

Pappilantie 11 D 1  
97700 RANUA

5.11.2018

## KIRKKONEUVOSTO

Aika	tiistai 30.10.2018 klo 17.00	
Paikka	Ranuan seurakuntatalo, Pappilantie 11 A 1, kokoushuone	
Läsnä	Kallioranta Pentti Hiltunen Annamari Höyhtyä Sanna-Leena Jaakola Anitta, varapj Niemelä Janne Pauna Sanna Ranua Veijo Sarajärvi Hilikka Österberg Eero sekä Salmela Heino Hannula Kati	khra, puheenjohtaja  saapui klo 17.30 129 § aikana  kirkkovaltuuston pj talouspäällikkö, sihteeri
Poissa	Illikainen Kaisa Ruonala Eija Löppönen Esko	kirkkovaltuuston varapj

Laulettiin virsi 601, kirkkoherra luki Matt. 6:14-15 ja piti alkurukouksen.

121

Kokouksen avaaminen

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17.06.

122

Kokouksen laillisuus

Kirkkoneuvosto päättää kokoontumisensa ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto kokoontuu myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai vähintään neljäsosa jäsenistä sitä kirjallisesti pyytää ilmoittamansa asian käsittelemistä varten (KJ 9:1).

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 2 luvun 5 §:n mukaan kutsu toimitetaan jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista. Jos asia on kiireellinen, kirkkoneuvosto voi päättää ottaa sen käsiteltäväksi, vaikka sitä ei ole mainittu kokouskutsussa (KJ 9:2,2).

Päätös: Todettiin kokous lailliseksi.

123

## Kokouksen päätösvaltaisuus

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (KL 7:4).

Todetaan nimenhuudolla läsnä olevat jäsenet ja hyväksytään poissaolevien esteet sekä varajäsenten toimiminen heidän tilallaan.

Päätös: Todettiin kokous päätösvaltaiseksi.

124

## Pöytäkirjantarkastajat

Esitys: Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös: Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Janne Niemelä ja Sanna Pauna.

125

## Ääntenlaskijat

Esitys: Valitaan kaksi ääntenlaskijaa.

Päätös: Valittiin ääntenlaskijoiksi Janne Niemelä ja Sanna Pauna.

126

## Työjärjestys

Esitys (khra): Työjärjestys hyväksytään esityslistan mukaisena.

Päätös: Hyväksyttiin.

127

## Simojärven hautausmaanhoitaja tehtävä

*KN 6/2018 Simojärven hautausmaanhoitaja Markku Mäntyjärvi irtisanoutui 31.5.2018 ja hänen työsopimuksensa Simojärven hautausmaan tarvittaessa tulevana työntekijänä päättyi 30.6.2018.*

*Taluspäällikkö teki 15.6.2018 seurakunnan pitkäaikaisen kiinteistöjen kesätyöntekijän Jorma Kortosalmen kanssa määräaikaisen työsopimuksen Simojärven hautausmaan tarvittaessa tulevana tuntipalkkaisena työntekijänä ajalle 1.7.-31.10.2018. Em. työsopimuksen palkkaus on T1 vaativuusryhmän mukainen ja peruspalkka on sama kuin Mäntyjärvelläkin oli.*

*Koska Kortosalmen työsuhde Simojärven hautausmaanhoitajana päättyy 31.10.2018, on tarpeen laittaa ko. työ avoimeen hakuun, jossa haetaan paikkaa*

*toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen tarvittaessa tulevaan tuntipalkkaiseen työhön.*

*KN 6/2018 esitys (talosp.); Laitetaan Simojärven hautausmaanhoitajan työstä työpaikkailmoitus seurakunnan omille nettisivuille Lukkariin, Kuriiri-lehteen ja seurakunnan viralliselle ilmoitustaululle. Työsuhde tehdään toistaiseksi voimassa olevaksi 1.11.2018 alkaen, tuntipalkkaiseksi ja tarvittaessa tulevaksi, jolloin kuukausittainen työtuntimäärä vaihtelee kulloinkin olevan työtarpeen mukaisesti. Tuntipalkkaus on KirVESTES § 33 vaatuvuusryhmän T1 mukainen.*

Simojärven hautausmaanhoitajan avoimesta paikasta ilmoitettiin 25.9.2018 Kuriirissa, mol- ja oikotie -sivustoilla, seurakunnan omilla nettisivuilla Lukkariissa, seurakunnan ilmoitustaululla sekä kirkkoherranvirastossa että Simojärven hautausmaalla. Työhakemus tuli jättää 10.10.2018 klo 13.00 mennessä. Muutamia kiinnostuneita kyselyitä paikasta tuli, mutta vain yksi hakija jätti 25.9.2018 hakemuksensa ko. tehtävään.

Ainoa hakija ei erityisesti terveydellisistä sekä muista taustaansa liittyvistä syistä ole soveltuva Simojärven hautausmaanhoitajan itsenäiseen ja asiakaspalvelua sisältävään työtehtävään. Koska hakijan tarkemmat tiedot eivät ole julkisia (JulkiL 6:24), ei niitä voida pöytäkirjaan merkitä. Hakemus on kirkkoneuvostolle kokouksessa nähtävillä ja taluspäällikkö kertoo kokouksessa syistä, minkä vuoksi hakija ei sovellu tehtävään. Taluspäällikön harkinnan mukaisesti ainoaa, etelä-suomalaista hakijaa ei ole kutsuttu työhaastatteluun tehtävään soveltumattomana.

Taluspäällikkö neuvotteli seurakuntamestari Markku Säaskilahden ja Simojärven hautausmaanhoitajana 1.7.-31.10.2018 toimivan Jorma Kortosalmen kanssa tehtävän jakamisesta heidän kesken tulevaisuudessa. Simojärven hautausmaanhoitajan tehtävä Säaskilahden ja Kortosalmen suostumuksella jaettaisiin 1.11.2018 alkaen siten heidän välillään, että seurakuntamestari Säaskilahti hoitaisi tehtävää vuosittain talvikauden eli marraskuun alusta huhtikuun loppuun ja Kortesalmi hoitaisi tehtävää kesäkaudet eli toukokuun alusta lokakuun loppuun. Kortosalmen palkkaus tehtävässä pidetään T1 mukaisena ja samana kuin se oli kuluvana vuonna huomioiden vuosittain KirVESTES:n mukaiset muutokset. Kirkkoneuvoston päätöksen mukaisesti taluspäällikkö tekisi Kortosalmen kanssa kesäkausiksi vuosittain Simojärven hautausmaanhoitajan tehtävään kuuden kuukauden mittaisen työsopimuksen tarvittaessa tulevana tuntipalkkaisena työntekijänä niin kauan kuin Kortesalmi on tehtävään käytettävissä.

Esitys (talosp.): Simojärven hautausmaanhoitajan tehtävät jaetaan 1.11.2018 alkaen vuosittain siten, että seurakuntamestari Markku Säaskilahti toimii tehtävässä talvikaudet marraskuun alusta huhtikuun loppuun ja Jorma Kortesalmi toukokuun alusta lokakuun loppuun. Taluspäällikkö tekee Jorma Kortosalmen kanssa vuosittain kuuden kuukauden mittaisen tarvittaessa tulevan ja tuntipalkkaisen työsopimuksen 1.5.-31.10. väliselle ajalle Simojärven hautausmaanhoitajan tehtävästä niin kauan kuin Kortesalmi on tehtävään

käytettävissä. Palkkaus T1 mukaisesti pysyy samalla tasolla kuin se kuluvana vuonna on huomioiden vuosittain KirVESTES:n mukaiset muutokset.

Päätös: Hyväksyttiin.

128

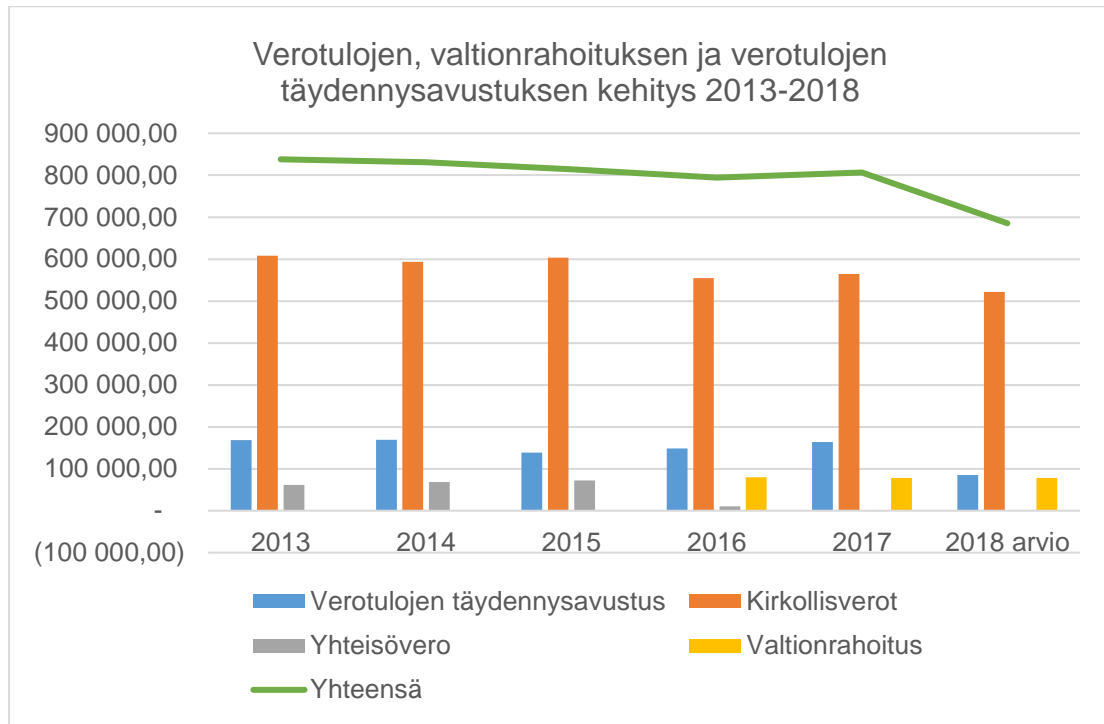
#### Kirkollisveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2019

Seurakunnan kirkollisveroprosentti on jo pitkään ollut 1,5 %. Seurakunnille jaettava osuus yhteisöveron tuotosta poistui vuoden 2016 alusta alkaen ja yhteisöveron osuus korvattiin vuoden 2016 alusta valtion talousarviosta maksettavalla rahoituksella. Valtion rahoitus kohdistuu seurakuntien lakisääteisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin kuten hautausoimi, väestökirjanpito sekä kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpito, ja se maksetaan kirkon keskusrahastolle, joka jakaa rahan seurakunnille. Kunnan väkimäärään perustuvaan valtion rahoitukseen siirtyminen yhteisöverojen tilalta on tuonut seurakunnalle lisää tuloja. Talouden elpymisen ansiosta kirkollisverotuloissa voisi olla tiedossa hienoista kasvua, mutta seurakuntamme jäsenistön ikärakenteen, paikkakunnan korkean työttömyysasteen, alhaisen tulotason ja jäsenistön jatkuvan vähentymisen vuoksi tulot pysyivät lähellä nykyistä tasoa, mikäli kirkollisveroprosentti säilyy entisellään.

Kirkkohallituksen tekemä ja vuonna 2018 täytäntöön panema päätös verotulojen täydennysavustuksen laskentatavan muutoksesta aiheuttaa seurakunnallemme huomattavan suuren vajeen vuosittaisissa tuloissa ja aiheuttaa siten merkittävän talouden tasapainottamistoimien tarpeen. Verotulojen täydennysavustuksen laskentatavan muutoksen seurauksena saatavan avustuksen määrä jäänee noin 85.000 € vuosittaiselle tasolle. Vuonna 2018 verotulojen täydennysavustuksen molemmat erät on jo maksettu ja avustusta saatiin 85.145 €. Kun edellisen viiden (2013 - 2017) vuoden keskiarvo verotulojen täydennysavustuksissa on 157.700 €, laskua siihen tulee keskimäärin reilut 72.500 €. Verotulojen täydennysavustuksen laskulla on merkittävä vaikutus seurakunnan saamiin tuloihin tulevaisuudessa. Verotulojen, valtion rahoituksen ja verotulojen täydennysavustuksen yhteismäärä on ollut vuosittain reilusti yli 90 prosenttia seurakunnan kaikista tuloista.

Kirkollisverotulojen ja verotulojen täydennysavustuksen yhtäaikainen lasku vaikuttavat olennaisesti seurakunnan talouteen ja sitä kautta hankaloittavat toimintaa. Sen seurauksena on harkittava, pidetäänkö kirkollisveroprosentti entisellään vai onko sitä tarpeen korottaa.

Seuraavassa taulukossa ovat toteutuneet kirkollisverotulot, yhteisöverot, valtion rahoitus ja verotulojen täydennysavustukset vuosilta 2013 – 2017 sekä arvio kuluvan vuoden vastaavista luvuista.



Mikäli kirkollisveroprosentti pidetään edelleen nykyisessä 1,5 prosentissa, on odotettavissa selkeästi alijäämäinen tulos talousarviokaudelle 2019. Koko maan keskiarvo kirkollisverossa on 1,67 prosenttia ja Oulun hiippakunnan keskiarvo on 1,69 prosenttia. Mikäli kirkollisveroprosentti nostettaisiin 1,65 prosenttiin talousarviovuoden 2019 tuloksessa päästäisiin lähelle nollatulosta.

Verottaja ei ole vielä julkaissut kirkollisverotulojen arviota ensi vuodelle, joten vuoden 2019 arvio perustuu aiempien vuosien toteutuneisiin kirkollisverotuloihin huomioiden jäsenmäärän jatkuvan laskun, talouden elpymisen sekä verottajan ennusteeseen 522.000 € kirkollisverotuloon vuodelle 2018. Verotulojen oletetaan pysyvän nykyisellä noin 530.000 € tasolla 1,5 kirkollisveroprosentilla laskettaessa. Talousarviossa tullaan käyttämään kirkollisverotulossa arviota, jonka verottaja julkaisee lähiaikoina.

Alla on esimerkkilaskelma kirkollisveroprosentin muutoksen vaikutuksesta verokertymään vuodelle 2019.

Kirkollisveroprosentti	Arvio kirkollisveron määrästä
1,5	530.000 €
1,65	583.000 €

Kirkollisveroprosentin muutos 1,65 prosenttiin vaikuttaisi em. laskelman mukaan 53.000 € korotusta seurakunnan kirkollisverotuloihin, mikä tarkoittaisi 15.000 euron vuosiansioilla seurakuntalaiselle 22,5 € korotusta vuodessa.

KirVESTES (2018-2020) KiKy-sopimuksen mukaisesti vuonna 2019 lomarahojen leikkaus on edelleen 30 prosenttia, henkilösivukulut laskevat hieman työnantajan osalta ollen yhteensä noin 26 prosenttia ja palkankorotukset vuositasolla ovat noin 1,8 prosenttia.

Seurakunnan talous kestää yhden selkeästi alijäämäisen tuloksen tekemisen, joskaan lähitulevaisuudessa ei useampiin reilusti alijäämäisiin tuloksiin ole enää varaa.

Esitys (taloussp.): Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että vuoden 2019 kirkollisveroprosentti on 1,5.

Päätös: Hyväksyttiin.

*Pöytäkirjamerkintä: Anitta Jaakola saapui klo 17.30 kokoukseen 129 § käsittelyn aikana*

129

Kirkkoneuvoston tavoitteet toiminta- ja taloussuunnitelmaan sekä talousarvioon vuosille 2019 – 2021

Kirkkoneuvosto on kirjannut nykyiseen suunnitelmaan vuosille 2018 – 2020 seuraavat kehittämistavoitteet: 1) Seurakunnan missionaarisuuden edistäminen, 2) Lasten ja nuorten sekä perheitten henkinen tukeminen 3) Vapaaehtoistyö 4) Vanhustyö 5) Yhteistoiminta eri toimijoiden kesken.

Suunnitelmien kehittämistavoitteiden lisäksi talousarviossa on huomioitava myös tulevaisuudessa tiukentuva taloustilanne. Vaikka vuosina 2016 - 2018 säästötoimilla saavutettu taso on kohtuullinen, tulee talouden tasapainottamissuunnitelmaa työstää ja ottaa käyttöön mahdollisuuksien mukaan jo talousarvio- ja suunnitelmavuosina.

Mikäli kirkollisveroprosentti pidetään edelleen 1,5 prosentissa, on talousarvio vuodelle 2019 selkeästi alijäämäinen, vaikka säästötoimia saataisiin jo tulevalle vuodelle lisää toteutettua. Mikäli kirkollisveroprosenttia korotetaan 1,65 prosenttiin, on tavoitteena saada lähes tasapainoinen talousarvio vuodelle 2019. Kirkollisveroprosentin mahdollisilla muutoksilla sekä talouden tasapainottamissuunnitelmalla ja sen toteutuksella on vaikutusta myös suunnitelmavuosien 2020-2021 tuloksiin. Seurakunnan suurin vuosittainen menoerä on henkilöstökulut, joita on myös tarkasteltava osana talousarviota ja toimintasuunnitelmaa. Henkilöstökuluihin kohdistuvia huomattavia säästöjä ei ole kovin nopealla aikataululla odotettavissa.

Säästöjen ei kuitenkaan pidä antaa mennä siten toiminnan edelle, että säästämisellä halvaannutetaan mielekäs olemassa oleva toiminta tai estetään uuden suunnittelu.

Esitys (khra, taloussp.): Kirkkoneuvosto asettaa vuosille 2019 – 2021 tavoitteiksi seuraavat kehittämistavoitteet: 1) Seurakunnan missionaarisuuden edistäminen, 2) Lasten ja nuorten sekä perheitten henkinen tukeminen ja 3) Vapaaehtoistyö 4) Vanhustyö 5) Yhteistoiminta eri toimijoiden kesken.

Kirkkoneuvosto tukee ja seuraa näiden tavoitteiden toteutumista. Tässä otetaan huomioon erityisesti yhteiskunnassa ja kirkossa tapahtuvien muutosten, mm. kunta- ja seurakuntarakenteen muutosten vaikutus seurakunnan jäsenten ja kaikkien ranualaisten elämään. Kehittämistavoitteita tuetaan paitsi toiminnan suunnittelulla niiden mukaisesti, myös osoittamalla taloudellisia ja

koulutuksellisia resursseja niiden toteuttamiseen. Yhteistoiminnassa eri toimijoiden kesken seurakunta voi tarjota erityisosaamistaan ja olla tarvittaessa aloitteentekijänä.

Päätös: Hyväksyttiin.

130

#### Vuoden 2019 talousarvion sitovuus

Ranuan seurakunnan taloussäännön 3 §:n mukaan kirkkovaltuusto päättää toiminnallisista tavoitteista sekä määrärahojen ja tuloarvioiden sitovuustasoista. Sitovuustaso voi olla erilainen talousarvion eri osissa. Kirkkovaltuusto päättää, millä pääluokka-, tehtäväalue- taikka muulla tasolla talousarvio on sitova brutto- ja millä tasolla nettoperiaatteen mukaan. Kirkkoneuvosto ja seurakuntaneuvosto voivat antaa alaiselleen hallintoelimelle tai viranhaltijalle määräyksen tarkemmasta sitovuustasosta.

Esitys (talousp): Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle vuoden 2019 talousarvion sitovuustasosta seuraavaa:

- 1) Osaston sisällä tehtäväalueesta toiseen tehtäväalueeseen tehtävissä määrärahasiirroissa päätöksen tekee kirkkoneuvosto, määrärahojen sitovuus kirkkovaltuustoon nähden on osaston ulkoinen toimintakate. Investointiosassa kirkkovaltuustoon nähden sitovia ovat kohteille myönnetyt määrärahat.
- 2) Tehtäväalueesta toiseen tehtäväalueeseen tehtävistä määrärahasiirroista päättävät työaloista vastaavat viranhaltijat omien työalojensa osalta, muutoin määrärahasiirroista päättää kirkkoneuvosto, määrärahojen sitovuus kirkkoneuvostoon nähden on tehtäväalueen ulkoinen toimintakate.
- 3) Tehtäväalueen sisällä tililtä toiseen tehtävissä määrärahasiirroissa päätökset tekevät osaston Seurakunnallinen toiminta sekä tehtäväalueiden Kirkonkirjojen pito ja Kirkkoherranvirasto osalta kirkkoherra ja muilta osin talouspäällikkö.

Päätös: Hyväksyttiin.

131

#### Opiskelija-avustukset 2018

Kirkkoneuvosto (KN9/2017 § 154 liite 34) ja kirkkovaltuusto (KV3/2017 § 33 liite 6) ovat hyväksyneet talousarvioon 500 € määrärahan Ranuan seurakunnan opiskelija-avustuksiin. Avustus on tarkoitettu kirkon virkoihin tai kr. kansanopistossa opiskeleville ranualaisille ja sen mukaisesti asiasta on ilmoitettu.

Tiedote avustuksen anomisesta on ollut Kuriirissa 8.9.2018 sekä se on lähetetty sähköpostitse Ranuan kristilliselle kansanopistolle 7.9.2018. Kirjalliset hakemukset tuli jättää seurakunnalle 19.9.2018 klo 13.00 mennessä.

Määräaikaan mennessä seurakuntaan saapui yhteensä kaksi avustusanomusta, jotka molemmat täyttivät hakukriteerit. Anomukset tulivat --- ja ---, jotka molemmat opiskelevat Ranuan kristillisessä kansanopistossa.

Kirkkoneuvosto on päättänyt KN 8/2010 151 §, että myönnettävän avustuksen on oltava vähintään 50 € opiskelijaa kohden.

Esitys (taloussp.): seurakunta maksaa hakukriteerit täyttävälle hakijoille kullekin 60 € avustuksen.

Päätös: Hyväksyttiin.

132

Vuoden 2019 talousarvioavustukset lähetysjärjestöille, Kirkon Ulkomaanavulle ja muille kirkollisille järjestöille

Liitteenä 34 on luettelo avustusta hakeneista, vuoden 2018 avustusmäärärahat ja esitys vuodelle 2019.

Esitys (khra): Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että vuoden 2019 avustukset myönnetään liitteen 34 mukaisesti. *Liite säilytetään kirkkovaltuuston pöytäkirjan liitteenä (KV 5/2018 59 §, liite11).*

Päätös: Hyväksyttiin.

*Pöytäkirjamerkintä: Annamari Hiltunen poistui esteellisenä 133 § käsittelyn ajaksi*

133

Vuoden 2019 talousarvioavustus partiolippukunta Kielaille

Partiolippukunta Kielaat anoo 28.9. päivätyllä lippukunnan sihteerin allekirjoittamalla hakemuksella avustusta 20 € / alle 18-vuotias lippukunnan jäsen. Lippukunnalla on alle 18 vuotiaita jäseniä 31. Lisäksi lippukunta anoo käyttöönsä Pihlajaharjun leirikeskusta kahden viikonlopun ajaksi. Avustushakemus on liitteenä 35. *Liite säilytetään kirkkovaltuuston pöytäkirjan liitteenä (KV 5/2018 60 §, liite 12).*

Esitys (khra): Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että seurakunta myöntää partiolippukunta Kielaille vuodelle 2019 talousarvioavustuksen 620 € ja antaa leirikeskuksen veloituksetta lippukunnan käyttöön vuonna 2019 yhden viikonlopun ajaksi. Muusta käytöstä peritään hinnaston mukaiset käyttökorvaukset.

Päätös: Hyväksyttiin.

134

Kirkolliset ilmoitukset 2019

Maksulliset kirkolliset ilmoitukset on julkaistu v. 2018 vain Kuriirissa. Kuriirin hinnat kirkollisille ilmoituksille pysyvät ennallaan 0,51 euroa / pmm + alv ja muut ilmoitukset normaalihintaan vuonna 2019. Kirkolliset maksuttomat ilmoitukset on julkaistu myös Lapin Kansassa.



Esitys (khra): Kirkkoneuvosto päättää, että maksulliset kirkolliset ilmoitukset julkaistaan vuonna 2019 Kuriirissa. Maksuttomia kirkollisia uutisia voidaan julkaista myös Lapin Kansassa.

Päätös: Hyväksyttiin.

135

#### Luottamushenkilöiden kokouspalkkiot vuodelle 2019

Vuonna 2018 maksetaan kokouspalkkioita kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston kokouksista 30 € / kokous, kirkkoneuvoston nimeämien työryhmien kokouksista 25 € / kokous. Puheenjohtajalle ja sihteerille maksetaan kokouspalkkio 50 %:lla korotettuna kirkkoneuvoston ja kirkkovaltuuston kokouksista.

Matkakorvaukset kokouksiin on maksettu kirkon virkaehtosopimuksen matkustussäännön mukaan ilman päivärahoja.

Esitys palkkiosäännöksi vuodelle 2019 on seuraava:

HALLINTOELIN	esitetty palkkio	KN päätös palkkiosta
1. Kirkkovaltuusto	25 € / kokous	30 € / kokous
2. Kirkkoneuvosto	25 € / kokous	30 € / kokous
3. Kirkkoneuvoston nimeämä työryhmä	20 € / kokous	25 € / kokous

- matkakorvaukset kokouksiin maksetaan kirkon virkaehtosopimuksen matkustussäännön mukaan ilman päivärahoja
- kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston lähettämiin koulutus- ja kokoustilaisuuksiin osallistuville luottamushenkilöille maksetaan matkakorvaukset ja päivärahat kirkon virkaehtosopimuksen mukaisesti tehdyn matkalaskun perusteella
- ansionmenetykskorvauksia ei makseta
- puheenjohtajalle ja sihteerille maksetaan kokouspalkkio 50 % korotettuna kirkkoneuvoston ja kirkkovaltuuston kokouksista.

Anitta Jaakola esitti luottamushenkilöiden palkkioiden pitämistä vuoden 2018 tasolla: kirkkovaltuusto ja kirkkoneuvosto 30 € / kokous, kirkkoneuvoston nimeämä työryhmä 25 € / kokous. Janne Niemelä ja Eero Österberg kannattivat Jaakolan esitystä. Muilta osin palkkioesitykseen ei tullut muutoksia. Kirkkoherra ja talouspäällikkö muuttivat esityksensä vastaesityksen mukaiseksi, joten Jaakolan esitys tuli kirkkoneuvoston yksimieliseksi päätökseksi.

Esitys (khra, talousp): Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi yllä esitetyn palkkiosäännön.

Päätös: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi muutetun esityksen mukaiset luottamushenkilöiden kokouspalkkiot.

136

## Työntekijöiden ja viranhaltijoiden koulutussuunnitelma vuodelle 2019

Vuosittain on laadittava henkilöstökoulutussuunnitelma seurakunnan työntekijäin täydennys- ja ylläpitokoulutuksesta seuraavana vuonna. Suunnitelma laaditaan työntekijäkokouksessa. Kirkkoneuvosto hyväksyy suunnitelman.

*Kirkon henkilöstökoulutussopimuksen 1 luvun 3 § mukaan seurakunnan tulee määritellä henkilöstökoulutuksensa tavoitteet ja kulloisetkin painopistealueet talousarviovuotta useammaksi vuodeksi laadittavassa koulutussuunnitelmassa, joka on osa seurakunnan toiminnan ja talouden suunnittelua ja jossa koko henkilöstö otetaan huomioon. Koulutuksen tulee ensisijaisesti palvella seurakunnan toiminnan tavoitteita sekä suunnittelun ja organisaation kehittämistä. Henkilöstökoulutuksen tavoitteena on kehittää sekä seurakunnan toimintaa että työntekijän valmiuksia. Tästä syystä toiminnan, talouden ja koulutuksen suunnittelun tulee tapahtua käsi kädessä.*

Kirkon henkilöstökoulutussopimus luokittelee koulutuksen perehdytys-, täydennys – ja uudelleen koulutukseksi. Täydennyskoulutus on pääsiällinen koulutusmuoto, jolla pyritään virka- ja työtehtävien edellyttämien tietojen ja taitojen säilyttämiseen, ajan tasalla pitämiseen ja kehittämiseen. Henkilöstökoulutussopimuksen 6 § 2 mom. mukaan jos täydennyskoulutus katsotaan välttämättömäksi, koulutusajalta maksetaan varsinainen palkka sekä korvataan aiheutuvat matkakustannukset KirVESTES:n mukaisesti sekä muut koulutuksesta aiheutuvat kohtuulliset kustannukset tositteiden mukaisesti. Mikäli koulutus katsotaan hyödylliseksi, voidaan työntekijä oikeuttaa osallistumaan ko. koulutukseen ja maksaa palkkaa (enintään 1 kk) ja välittömiä kustannuksia harkinnan mukaan (koulutussopimus 6 § 3 mom.).

Koulutukseen voidaan käyttää henkilöstökoulutussopimuksen mukaan enintään 1,3 prosenttia palkkamäärärahoista. Koulutukseen käytettävän määräraha suuruus vuonna 2019 on enintään 6.400 €. Esitys koulutussuunnitelmaksi on liitteenä 36.

Esitys (khra): Kirkkoneuvosto hyväksyy henkilöstökoulutussuunnitelman vuodelle 2019 liitteen 36 mukaisena.

Päätös: Hyväksyttiin.

137

## Työntekijöiden ja viranhaltijoiden neuvottelupäiväsuunnitelma 2019

Neuvottelupäivät ovat ajankohtaisia ja työntekijän viranhoidon kannalta tarpeellisia virkamatkoja ja ne sisällytetään virkamattamäärärahoihin. Esityksessä mainituista neuvottelupäivistä melkein kaikki ovat sellaisia, johon työntekijät ovat osallistuneet vuosittain tähänkin asti. Yleensä osa suunnitelluista neuvottelupäiville osallistumisista on jäänyt toteutumatta. Käytäntö on ollut tällöin, että työntekijä on voinut osallistua sen sijasta kirkkoherran harkinnan mukaan vastaavanlaiseen tapahtumaan. Esitys neuvottelupäivistä on liitteenä 37.

Esitys (khra): Kirkkoneuvosto hyväksyy työntekijöitten osallistumisen neuvottelupäiville vuodelle 2019 liitteen 37 mukaisesti. Kirkkoherra voi tarpeen mukaan hyväksyä toteutumatta jääneen neuvottelupäivään osallistumisen sijaan vastaavanlaiseen tapahtumaan osallistumisen.

Päätös: Hyväksyttiin.

138

#### Suorituslisän käyttöönoton valmistelu

1.2.2018 voimaan tulleen KirVESTES § 26 mukaisesti on sovittu suorituslisäjärjestelmään siirtymisestä 1.1.2020 alkaen. Suorituslisä kohdistuu kaikkiin yleisessä palkkausjärjestelmässä oleviin viranhaltijoihin ja kuukausipalkkaisiin työntekijöihin. Viranhaltijalle / työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä suorituslisää työsuorituksen perusteella tarkoitukseen osoitettujen varojen puitteissa. Suorituslisä on osa kannustavaa palkkausta, jolla pyritään parantamaan tuloksellisuutta ja johtamaan työntekijöiden työsuoritusta. Suorituslisästä, sen arviointiperusteista, järjestelmän kirjallisesta kuvauksesta ja maksamisesta päättää työnantaja.

Suorituslisän arviointiperusteena käytetään vähintään kahta arviointikriteeriä ja vähintään kolmea suorituslasoa. Arviointikriteereistä yhden tulee olla työssä suoriutuminen. Työsuorituksen arviointijakson pituus on pääsääntöisesti yksi vuosi. Arviointijakson päätteeksi työnantaja arvioi viranhaltijan / työntekijän työsuoritusta asettamallaan arviointiperusteilla huomioiden tasapuolisen kohtelun vaatimuksen. Jotta henkilöstölle voidaan asettaa tavoitteet ja informoida suorituslisän arviointi perusteet, on henkilöstön kanssa käytävä kehityskeskustelut marraskuun 2018 aikana, jotta arviointijakso päättyy vuoden 2019 puolella. Ennen 1.1.2020 on käytävä uudet kehityskeskustelut, tehtävä arvioinnit ja hallinnolliset päätökset.

Koska Ranuan seurakunnassa ei ole pääluottamusmiehiä lainkaan, valitsivat työntekijät työntekijäkokouksessa keskuudestaan neuvottelijaksi työsuojeluvaltuutettu Veli Matti Rautakosken ja työnantajan edustajina toimivat kirkkoherra ja talouspäällikkö. Ranuan seurakunnassa on työsuorituksen arviointiperusteista käyty pääsopimuksen 2 §:n 4 momentin mukaiset neuvottelut, jossa on hyväksytty paikallisen suorituslisäjärjestelmän arviointilomake 10.10.2018 (liite 38). Täytäntöönpanoneuvottelujen jälkeen työnantaja voi tehdä päätöksen suorituslisäjärjestelmän arviointiperusteista.

Esitys (khra, talousp.): Kirkkoneuvoston päättää liitteen 38 mukaisen arviointilomakkeen hyväksymisestä.

Päätös: Hyväksyttiin.

139

## Kirkkovaltuuston päätösten laillisuusvalvonta

KL 10:6: "Jos kirkkoneuvosto katsoo, että kirkkovaltuuston päätös on tehty virheellisessä järjestyksessä tai menee valtuuston toimivaltaa ulommaksi taikka muutoin on lainvastainen, kirkkoneuvoston tulee jättää päätös täytäntöön panematta ja syyn tähän ilmoittaen viipymättä saattaa asia valtuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Kirkkoneuvoston, jonka tulee panna valtuuston päätökset täytäntöön, tulee ennen sitä tutkia niiden laillisuus. Tämän se tekee läpikäydessään valtuuston pöytäkirjan.

Kirkkovaltuuston 2.10.2018 pitämän kokouksen pöytäkirja käydään läpi kirkkoneuvoston kokouksessa.

Esitys (khra): Kirkkoneuvosto toteaa kirkkovaltuuston 2.10.2018 pitämän kokouksen päätökset laillisiksi ja täytäntöönpanokelpoisiksi.

Päätös: Kirkkoneuvosto totesi kirkkovaltuuston 2.10.2018 pitämän kokouksen päätökset laillisiksi ja täytäntöönpanokelpoisiksi.

140

## Tiedoksiantoasiat

Esitys (talousp.): Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi seuraavat tiedoksiantoasiat:

1. Seurakunnan tuloslaskelman toteuma syyskuun 2018 lopussa

Liitteessä 39 on seurakunnan tuloslaskelman toteuma ajalta 1.1. - 30.9.2018 ja vertailu edellisen vuoden vastaavaan aikaan.

Tuloslaskelmaraportin mukaisesti on 2018 vuoden syyskuun loppuun mennessä toteutunut 88.060 € ylijäämää, kun edellisvuonna vastaavana aikana ylijäämää oli 117.290 €.

Kirkkoherranviraston vesivahingon kuluista vasta osa on toteutunut syyskuun loppuun mennessä. Marraskuussa kirkollisverotilitystä ei ole tulossa vaan seurakunnan tulee maksaa verottajalle oikaisu ja joulukuun juhla-aikana kasvattaa normaaliin tapaan joulukuun kuluja.

2. Kirkkovaltuuston seuraava kokous

Kirkkovaltuuston seuraava kokous pidetään ma 10.12.2018 klo 17. Kokouksen jälkeen pidetään joulujuhla luottamushenkilöille ja henkilöstölle.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

141

Muut asiat

Kirkkoherra kertoi Moskovan ystävyysseurakunnan terveiset hänen ja kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan yhteiseltä Pietarin matkalta.

142

Kirkkoneuvoston seuraava kokous

Esitys (khra): Kirkkoneuvoston seuraava kokous pidetään maanantaina 26.11.2018 klo 18.00 seurakuntatalon kokoushuoneessa.

Päätös: Hyväksyttiin.

143

Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen ja siitä ilmoittaminen

Esitys: Tarkastettu pöytäkirja on nähtävillä kirkkoherranvirastossa 6.11.2018 – 20.11.2018 lukuun ottamatta KL 25:8 ja JulkiL 6:24 lueteltuja salassa pidettäviä asioita. Ilmoitus nähtävänä olosta pidetään seurakunnan ilmoitustaululla 5.11.2018 – 20.11.2018.

Päätös: Hyväksyttiin.

144

Muutoksenhakuohje

Liitteenä 40 on kirkkoneuvoston kokouksen muutoksenhakuohje.

Esitys (khra): Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi muutoksenhakuohjeen liitteen 40 mukaisena.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

145

Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.39.

PENTTI KALLIORANTA  
Pentti Kallioranta  
puheenjohtaja

KATI HANNULA  
Kati Hannula  
taluspäällikkö

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen kokouksen kulun mukaiseksi.

JANNE NIEMELÄ  
Janne Niemelä

SANNA PAUNA  
Sanna Pauna