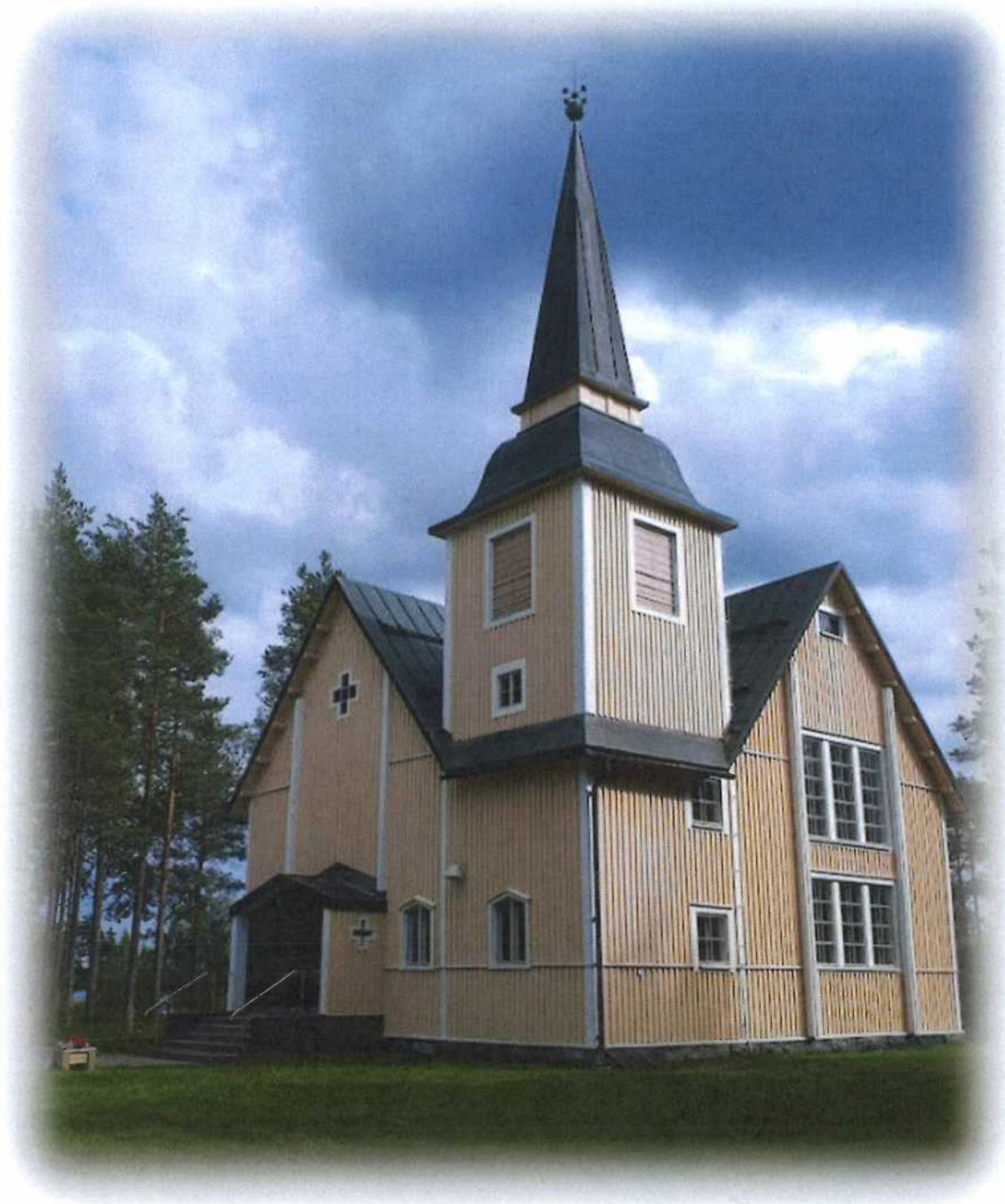


Ranuan seurakunta tilinpäätös 2025



KN04 /2026 §67_(si/tk) KV04/2026 §45_(jh/ts)

Sisällys

I	Toimintakertomus	1
1	Yleiskatsaus	1
2	Hallinto.....	12
3	Henkilöstö.....	17
4	Ympäristö	19
5	Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä	21
6	Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä	23
7	Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä.....	25
8	Talouden tunnusluvut.....	27
9	Seurakuntatalouskonsernin toiminta ja talous.....	30
10	Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi	30
II	Talousarvion toteutuminen	31
1	Käyttötalouden toteutuminen	31
2	Tuloslaskelmaosan toteutuminen	48
3	Investointiosan toteutuminen	50
4	Rahoitusosan toteutuminen	50
III	Tilinpäätöslaskelmat	51
1	Tuloslaskelma.....	51
2	Rahoituslaskelma	52
3	Tase.....	53
4	Konsernitase	Virhe. Kirjanmerkkiä ei ole määritetty.
IV	Tilinpäätöksen liitetiedot	54
1	Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	54

2	Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot	55
3	Tuloslaskelman liitetiedot	56
4	Rahoituslaskelman liitetiedot	57
5	Taseen vastaavia koskevat liitetiedot	57
6	Taseen vastattavia koskevat liitetiedot	58
7	Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot	58
8	Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot	60
V	Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä	60
VI	Luettelot ja selvitykset	61

I Toimintakertomus

1 Yleiskatsaus

Ranuan seurakunta on osa Suomen evankelisluterilaista kirkkoa ja Oulun hiippakuntaa. Ranuan seurakunnan toiminta on Suomen evankelisluterilaisen kirkon tunnustuksen ja opin mukaista toimintaa. Toiminnan keskiössä ovat, evankeliumin julistaminen, Sanan ja sakramenttien oikein jakaminen, kaste, avioliittoon vihkiminen, hautaan siunaaminen, varhaiskasvatus, rippikoulu ja nuorisotyö, lähetystyö, diakoniatyö ja musiikkityö, joka sisältyy kuorotoiminnan lisäksi, kaikkeen jumalanpalveluselämään. Seurakunnan strategian arvoja ovat:

- kohtaaminen
- välittäminen
- yhteisöllisyys
- oikeudenmukaisuus
- armo ja armollisuus.

Ranuan seurakunnan toimintaa ohjaavat Suomen lait, yleinen kirkolliskokous, kirkkohallitus ja Oulun hiippakunnan tuomiokapituli, joka myös valvoo toimintaa. Seurakunnan hallinto rakentuu kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston toimintaan, sekä kirkkoherran ja talouspäällikön virkojen hoitoon.

Vuonna 2025 oli kaksi merkittävää muutosta seurakunnan viroissa. Pitkäaikaisen talouspäällikön irtisanoutuminen ja uuden rekrytointi. Rekrytointi prosessi oli pitkä ja monivaiheinen. Lopulta uudeksi talouspäälliköksi valittiin Martti Siivola. Toinen merkittävä oli pitkäaikaisen, määräaikaisen seurakuntapastorin viran vakinaistaminen. Virkaan valittiin yksimielisesti Sara Charlotte Dick-Röstad, joka oli hoitanut tehtävää aiemmin.

Vuonna 2025 seurakunnan sisäisen valvonnan ohje laadittiin kirkkoherran ja talouspäällikön toimesta. Lisäksi sitoviin tavoitteisiin kuuluva ympäristödiplomityö

käynnistettiin. Se saatetaan loppuun keväällä 2026. Seurakunta on onnistunut pysymään säännöissään ja tavoitteissaan vuonna 2025.

Tilikauden 2025 ylijäämä oli 186.612 mikä oli huomattavasti talousarviota parempi (TA alijäämäinen 136.763 euroa). Tähän suurimpina syinä oli arvioitua edullisempi Ranuan kirkon ulkomaalaus, arvioitua paljon parempi tulos varainhoidosta sekä oikea-aikainen metsän myynti syksyllä 2025. Kirkollisverotulot laskivat marginaalisesti vuodesta 2024, kuitenkin ollen talousarviota korkeammat. Tämän hetkinen taloudellinen tilanne seurakunnalla on hyvä, mutta tulevien vuosien mahdollinen investointi (uusi seurakuntatalo/kirkkoherranvirasto), sekä aleneva jäsenkehitys, millä on vaikutusta verotulokertymään, tulevat rasittamaan seurakunnan taloutta ja aiheuttamaan merkittävän haasteen toiminnalle.

Mikko Reijonen Martti Siivola

kirkkoherra talouspäällikkö

Ranuan seurakunnan missio, visio, strategia

Ranuan seurakunnan tehtävänä on toteuttaa kirkon tehtävää Ranualla. Missio-
namme on olla armon asialla vaativassa maailmassa. Visiomme puolestaan
kannustaa meitä kohtaamaan ja vahvistamaan ihmisiä sekä uudistumaan työs-
sämme. Toiminnassamme pyrimme siihen, että olemme avoin ja helposti lä-
hestyttävä yhteisö, jonka toimintaan kaikkien on helppo tulla mukaan. Kohdis-
tamme apua ja tukea heille, jotka ovat yksinäisiä, sairaita tai muuten vähä-
osaisia. Tuemme perheitä ja lasten kasvua kristillisten arvojen mukaiseen ai-
kuisuuteen. Työyhteisönä katsomme luottavaisin mielin tulevaisuuteen. Suun-
nittelemme ja ideoimme uusia tapoja toimia, tapoja, jotka puhuttelevat ja saa-
vat ihmisiä mukaan toimintaan lisäten yhteisöllisyyttä yksilökeskeisessä maail-
massa.

Olennaisimmat tapahtumat ja muutokset tilinpäätösvuonna ja sen jälkeen

Seurakunnallisessa toiminnassa vuoden keskeisimmät tapahtumat olivat vuosittaiset suuret kristilliset juhlapyhät pääsiäinen ja joulukuu. Myös adventin aikana vuosittain toteutettavat kauneimmat joululaulut keräsivät runsaasti seurakuntalaisia liikkeelle. Lisäksi kesällä 13.7. toteutettu Simojärven hautausmaajuhla ja 20.7. tehty Saukkojärven hautausmaajuhlan olivat merkittäviä seurakunnallisia tapahtumia.

Kirkolliset toimitukset tilinpäätösvuonna

Kirkollisissa toimituksissa seurakunta kohtaa useimmin jäsenensä. Kirkollisista toimituksista vuoteen 2024 verrattuna vähentyi kuitenkin suhteellisesti eniten kasteet määrä ollen 25 (29, 2024). Kirkollisia vihkimisiä järjestettiin 7, mikä on aiempien vuosien tasoa. Kastettujen määrä laski vuoteen 2024 verrattuna noin 15 % kastettujen osuuden syntyneistä ollessa n. 80 %. Osuus on viime vuosina jatkuvasti laskenut. Päiväkerholaisten määrä laski. Seurakunnan diakoniatyössä diakoniakontaktien määrä nousi jo toista vuotta peräkkäin ollen hieman yli 1330 (noin 1200, 2024).

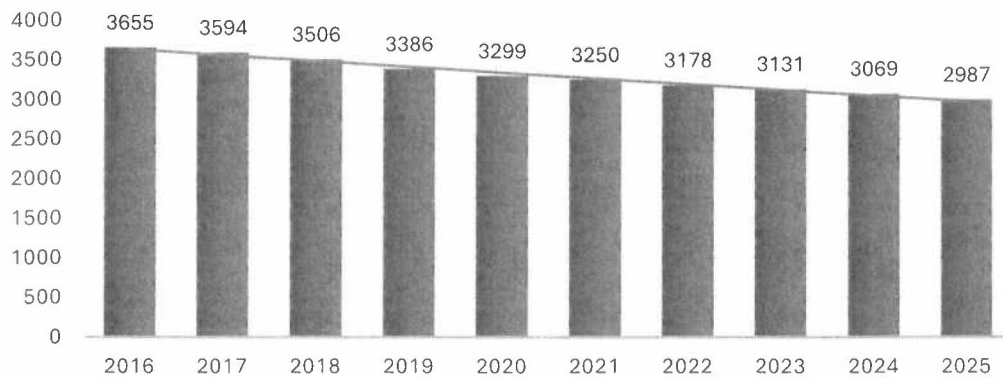
Seurakunnan jäsenet

Ranuan seurakuntaan kuuluu 2987 jäsentä. Seurakunnan jäsenmäärä väheni 82 henkilöllä. Kuolleita oli 55, kastettuja 25. Seurakunnan suurin ja aktiivisin ryhmä on 60-69 -vuotiaat.

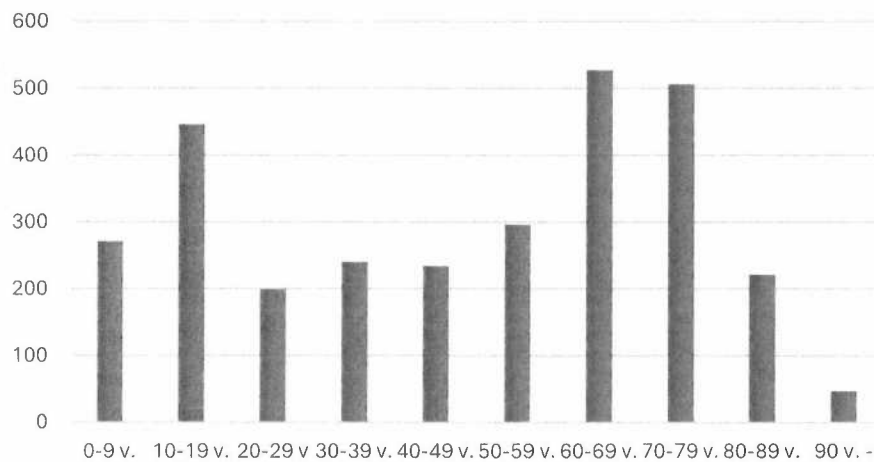
Ranuan seurakunta luokitellaan pieniin seurakuntiin, koska seurakunnan jäsenmäärä on alle 5000 jäsentä.

Jäsenten ikärakenne ja vuosimuutos:

Jäsenmäärä kehitys 2016 - 2025



Jäsenistön ikärakenne 31.12.2025



Kastetut	25
Kuolleet	55
Liittyneet	8
Eronneet	28
Muuttoliike	-30
Jäsenmuutos yhteensä	82
Jäsenet 31.12.2024	3069
Jäsenet 31.12.2025	2987

Yleinen ja seurakuntien talouden kehitys

Suomen talouden toipumista on odotettu jo pitkään. Kasvua hidastaa kotimaisen kysynnän puute. Maailmantalouden riskit, pitkään jatkunut epävarmuus,

korkea työttömyys ja työttömyyden uhka ovat heikentäneet kuluttajien luottamusta jo poikkeuksellisen pitkäkestoisesti. Reaalitulojen kasvu viime vuosina olisi mahdollistanut selvästi nopeamman kulutuksen kasvun, mutta kulutuksen sijaan onkin kasvanut säästäminen. Kotitalouksien talletuskanta oli kaikkien aikojen suurin marraskuussa 2025 (Suomen pankki, 7.1.2026). Ostovoiman kasvua ovat hidastaneet heikon työllisyystilanteen lisäksi sosiaalietuuksien leikkaukset ja kulutusverojen korotukset. (VM 18.12.2025)

Inflaatio oli Suomessa 0,2 % joulukuussa 2025 (Tilastokeskus, 14.1.2026). Bruttokansantuote kasvoi ainoastaan 0,2 prosenttia heikon kotimaisen kysynnän vuoksi. (VM 18.12.2025)

Maailmantalous on kasvanut ennakoitua nopeammin riskeistä huolimatta ja euroalueenkin talous elpyy, vaikka eri maiden kasvunäkymissä onkin isoja eroja. Kysynnän kasvaessa Suomen vienti tulee kasvamaan. Työllisyyden parantumisessa ostovoiman kasvu nopeutuu. Kuluttajien ostovoimaa kasvattavat niin ikään työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset, ansiotuloverotuksen keveneminen sekä maltillinen inflaatio. Rakentamisen toipuminen, energiasiirtymä ja puolustushankinnat kasvattavat puolestaan investointeja. Valtiovarainministeriö ennustaa bruttokansantuotteen kasvavan 1,1 prosenttia vuonna 2026, 1,7 prosenttia vuonna 2027 ja 1,6 prosenttia vuonna 2028. Työllisyys kasvaa vuosina 2026–2028 talouden vahvistuessa. Inflaation ennustetaan pysyvän kahden prosentin tavoitetasolla vuosina 2026–2028. (VM 18.12.2025)

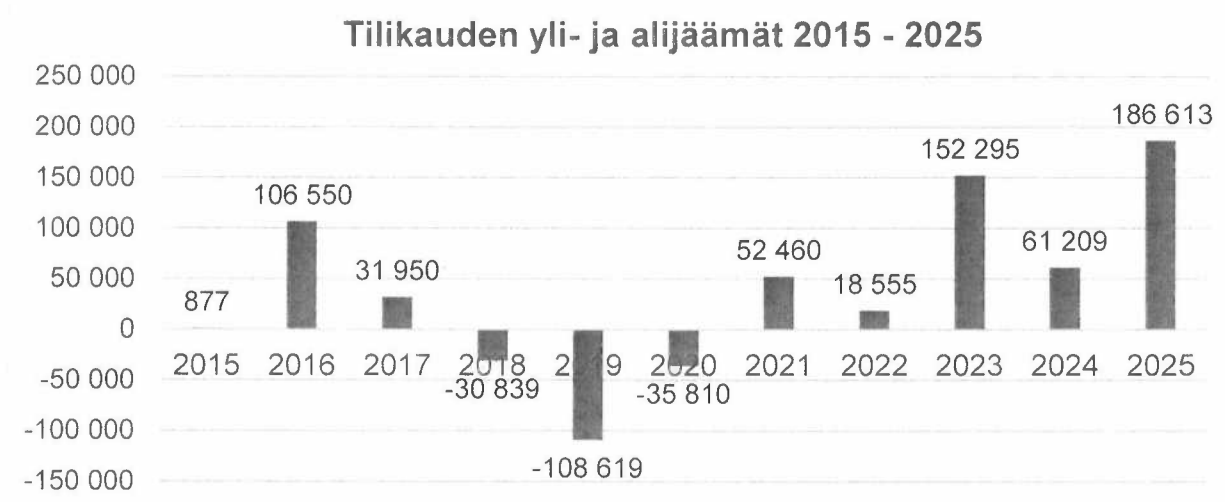
Suomen julkisen talouden velkasuhde jatkaa kasvuaan hallituksen sopeuttamistoimenpiteistä huolimatta. Velkasuhdetta kasvattavat valtion ja paikallishallinnon syvät alijäämät ja heikko talouskasvu. Suomen julkisen talouden velkaantumistrendin kääntäminen vaatii maltilliset talouskasvuennusteet huomioon otettuna merkittävää julkisen talouden sopeuttamista (Suomen pankki, 19.12.2025)

Kirkollisveroa tilitettiin vuonna 2025 yhteensä 1,060 miljardia euroa. Kirkollisveron määrä kasvoi 5,1 miljoonalla eurolla (+0,5 %) vuodesta 2024. Verotulot

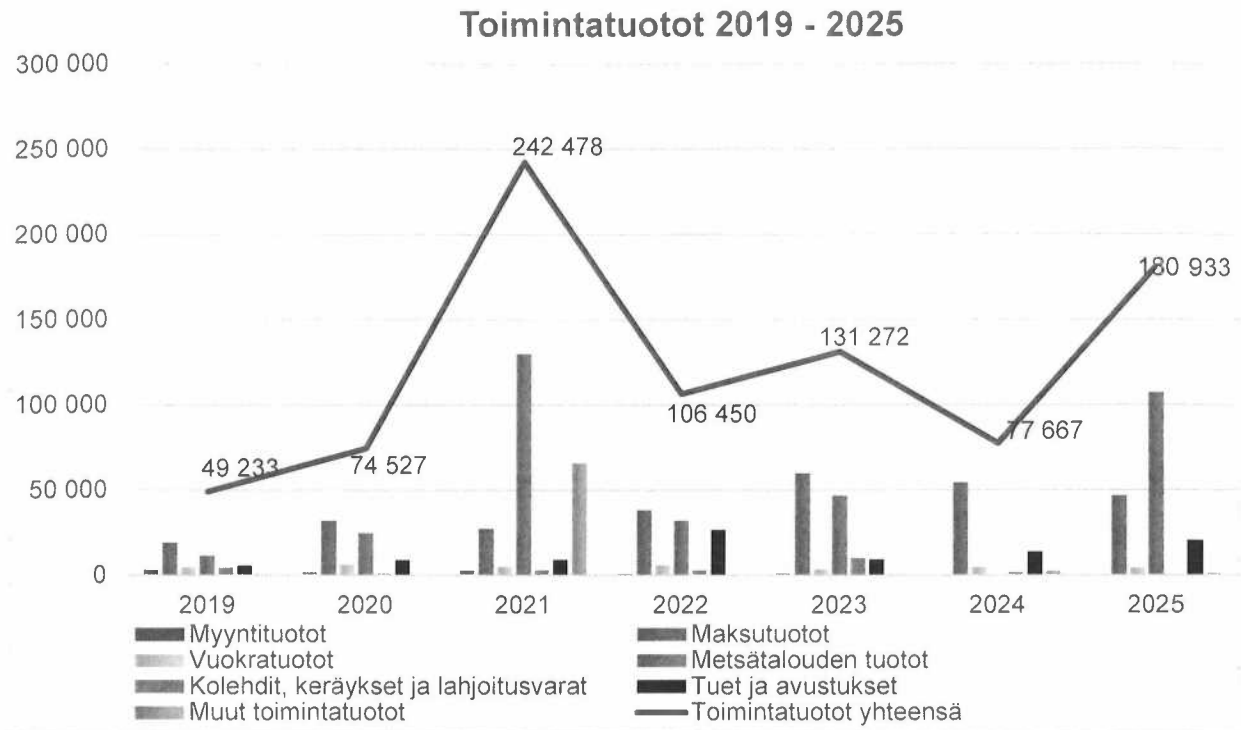
kasvoivat 122 seurakuntataloudessa (51 %) ja vähenivät 117 (49 %) seurakuntataloudessa. Niiden seurakuntien, joissa verotulot vähenivät, prosentuaalinen osuus oli korkein Kuopion, Lapuan ja Oulun hiippakunnissa. Prosentuaalisesti eniten seurakuntia, joissa verotulot kasvoivat, oli puolestaan Porvoon ja Helsingin hiippakunnissa.

Seurakunnan talouden kehitys

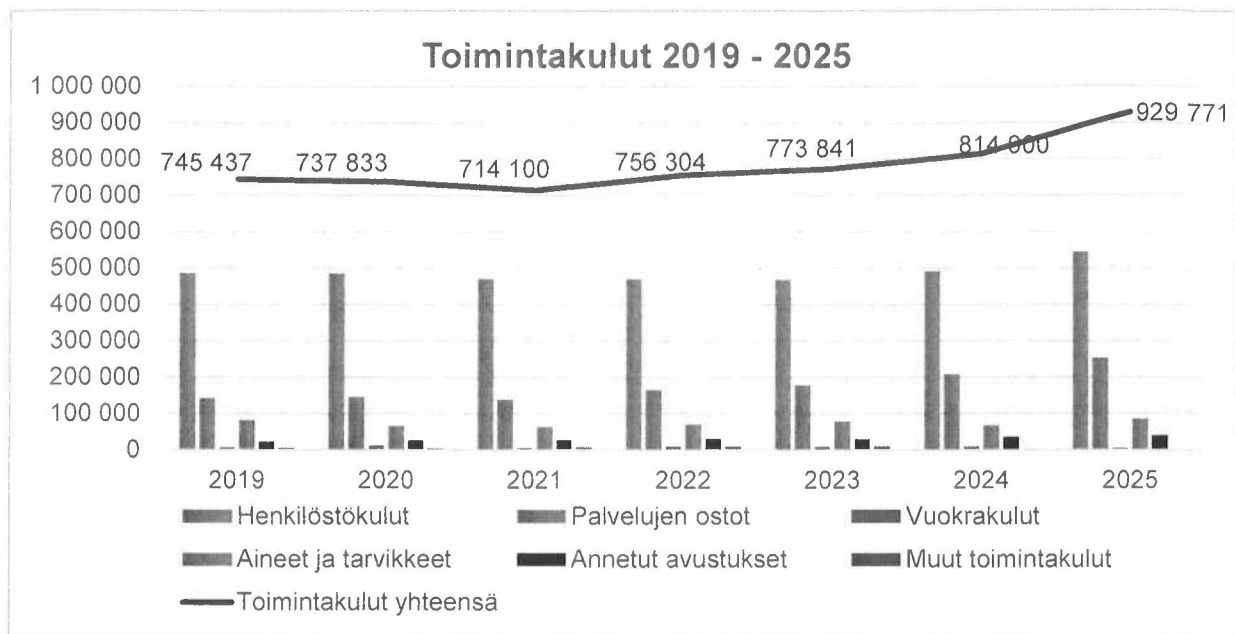
Ranuan seurakunnan tilikauden tulos oli 186.612,65 euroa ylijäämäinen. Tuloslaskelma ei sisällä kertaluonteisia tuottoja kuten omaisuuden myynneistä saatua myyntituloja. Merkittävä kertaluonteinen kulu oli kirkon maalaus, jonka kustannukset olivat 50.906 euroa (merkittävästi vähemmän kuin Talousarvion 2025 luku 100.000 Euroa)



Toimintatuotot olivat 180.932,89 euroa ja ne olivat huomattavasti edellisvuoden tasoa korkeammat. Toimintatuottoja kertyi eniten metsätalouden tuotoista, eli puun myynnistä. Maksutuottoja kertyi hieman edellisvuotta vähemmän. Toimintatuotoista vuokratuotot säilyivät liki ennallaan.



Toimintakulut olivat yhteensä 929.771 euroa ja ne olivat 114.871 euroa edellisvuotta suuremmat. Toimintakuluista suurin erä oli henkilöstökulut, jotka kasvoivat 53.808 euroa eli noin 6,5 prosenttia. Palvelujen ostot kasvoivat vuonna 2025 44.078 euroa eli noin 21 prosenttia. Tähän suurimpana syynä hautausurakoitsijan vaihtuminen. Tavaraostot olivat linjassa edelliseen vuoteen nähden



Kirkollisverot ovat seurakunnan merkittävin tulonlähde. Kirkollisverojen tuotto oli 782.559 euroa, mikä on 22.444 euroa (-2,75 %) vähemmän kuin vuonna 2024. Kirkollisverotuottojen osuus kokonaistuloista oli 69,7 %. Verotuskuluja maksettiin 11.105 euroa.

Kirkon keskusrahastomaksuja maksettiin 64.440 euroa ja eläkerahastomaksuja 88.791 euroa – nämä summat nousivat edellisvuoden tasosta noin 14.000 euroa.

Valtionrahoitusta lakisääteisiä yhteiskunnallisia tehtäviä varten saatiin 67.353 euroa, mikä on 6 % kokonaistuotoista. Lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien kustannukset olivat 66.526 euroa (hautaus toimi). Kirkonkirjojenpidon, johon väestökirjanpidon kustannukset sisältyvät, kustannukset olivat 2622 euroa. Rahoitustuottoja saatiin 139.101 euroa, mikä on 111.561 euroa enemmän kuin vuonna 2024. Rahoituskuluja kertyi 2.325 euroa.

Vuosikatetta kertyi 256.312 euroa. Tilikaudelle kohdistuneet poistot olivat 69.699 euroa.

Seurakunnan rahavarat kasvoivat 253.390,05 ja olivat vuoden lopussa yhteensä 2.072.937,24 euroa.

Suunnittelut investoinnit toteutuivat. Simojärven Kultisalmen silta-projekti sekä Saukkojärven hautausmaan aidan kunnostus toteutuivat suunnitellun mukaisesti.

Toiminnan ja talouden tarkastelu tuloperustan muutosten valossa

Ranuan seurakunnan tuotoissa lukuun ottamatta valtion rahoitusta ja huomattavasti talousarviota korkeampia rahoitustuottoja, ei tapahtunut kuluneena vuonna olennaisia muutoksia. Seurakunnan toiminta toteutui suunnitellusti eikä sitä ollut taloudellisin perustein tarvetta vielä sopeuttaa. Kirkollisveroprosenttia (1,75 %) ei ollut tarpeen nostaa vuodelle 2026.

Ranuan seurakunnan verotulojen kehitys on viimeisen noin 10 vuoden ajan ollut varsin tasaista. Verotulot ovat kasvaneet, lukuunottamatta vuotta 2025. Kun inflaation ja palkkaratkaisujen vaikutukset huomioidaan, verotulot ovat reaalisesti laskeneet hieman. Kirkollisverotulojen määrä jäi vuodesta 2024 28.462 euroa, 3,5 prosenttia, vaikka verolakien muutosten oli määrä kasvattaa verotuloja. Tiedot euromääräisestä verotulokehityksestä esitetään kohdassa Verotulot ja valtion rahoitus.

Ranuan seurakunnan saama valtion rahoitus laski 6.650 euroa ollen 67.353 euroa, tämä suoraa seurausta valtion rahoitukseen tehdyn merkittävän 19,6 milj. euron pysyvä leikkaus vuodesta 2025 alkaen.

Seurakunnalle on vuosien mittaan kertynyt merkittävästi useista kiinteistöistä korjausvelkaa ja -vastuuta, minkä vuoksi on tulevaisuudessa kiinnitettävä enemmän huomiota myös kiinteistöihin, jotta voidaan taata toimivat ja turvalliset toimitilat seurakunnan toiminnan tarpeisiin. Toimintavuonna 2024 kirkkovaltuustossa hyväksytyssä kiinteistöstrategiassa tehtiin useamman vuoden suunnitelma kiinteistöjen suhteen, jossa rakennukset luokiteltiin neljään salkkuun sen mukaan, millaisia toimenpiteitä niille on tarpeen tulevaisuudessa tehdä. Rakennuskannan ollessa ikääntynyttä ja korjausvelkaista, oletettavaa

on, että luokituksen mukaisesti mittavia kiinteistöinvestointeja ja vuosikorjauksia on tulossa lähitulevaisuudessa. Lisäksi tulevaisuudessa oletettavaa on, että mahdollisesti uudisrakentamisten ja purkamisten myötä on tulossa merkittäviä kulueriä ja investointeja, mitkä vaikuttavat seurakunnan talouteen ja toimintaan merkittävästi tulevaisuudessa. Toimintavuonna 2025 ei vielä tehty hallinnollisia päätöksiä kiinteistöstrategiassa mainittujen suunnitelmien toimeenpanemiseksi, niitä ei myöskään ollut tilikauden 2026-2028 talousarvioissa. Kiinteistöstrategian merkittävien suunnitelmien toimeenpanosta päätettäneen lähitulevaisuudessa seurakunnan luottamuselimissä.

Toiminnan ja talouden tarkastelu Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa

Kriisiytyvän seurakunnan mittareista Ranuan seurakunnassa ei toteudu vuonna 2025.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	TP 2025	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio
1. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyn puutteellisuudet		
2. Seurakunnan toimintaorganisaatio • Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit • Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä		

Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvyn toimintakulttuuri		
3. Johtaminen seurakunnassa - Johtamisen heikkoudet - Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat - Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin - Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa.		Ei tarvetta toimenpiteille
4. Seurakunnan henkilöstö Henkilöstön määrä		
Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	TP 2025	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio
1. Tilikauden tulos on ilman kertaluonteisia eriä negatiivinen kahdena peräkkäisenä vuotena tai kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on 186.612 euroa ylijäämäinen.	Ei tarvetta toimenpiteille.
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä -luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluonteisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 547.960 euroa.	Ei tarvetta toimenpiteille
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Maksuvalmius on 735 päivää.	Ei tarvetta toimenpiteille

4. Henkilöstömenojen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuotena.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on ollut laskeva.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista ei kasva.
--	--	--

2 Hallinto

Ranuan seurakunnan hallinto-organisaation rakenne:



KIRKKOVALTUUSTO

Kirkkovaltuusto on seurakunnan ylin päättävä toimielin. Kirkkovaltuusto on delegoinut päätösvaltaansa kirkkoneuvostolle erillisillä määräyksillä. Kirkkovaltuuston puheenjohtajaksi vuosiksi 2023-2026 on valittu Paula Erkkilä ja varapuheenjohtajaksi Pirjo Isokangas. Pirjo Isokankaan ero Valtuustosta hyväksyttiin paikkakunnalta muuton vuoksi. Uudeksi varapuheenjohtajaksi valittiin Sulo Karjalainen jäljellä olevalle toimikaudelle 30.06.2025 kirkkovaltuuston kokouksessa. Kirkkovaltuusto kokoontui vuoden aikana 5 kertaa. Kirkkovaltuuston jäsenet ja heidän kokouksiin osallistumiskertansa on lueteltu alla. Kirkkovaltuuston jäsenet:

Yhteinen seurakuntamme kirkkovaltuutetut

Jäsenet

Erkkilä Paula, pj	5/5
Haarahiltunen Viivi	4/5
Pernu Keijo	3/5
Ahola Marjut	1/5
Salmela Terhi	5/5
Raivio Jere	
Savolainen Juhani	1/5
Tarujärvi Viola	4/5

Varajäsenet

1. Sääskilahti Toivo	5/5
2. Manninen Liisa	
3. Kortesalmi Tommi	4/5
4. Niemelä Janne	
5. Pelkonen Veera	1/5
6. Kekonen Vesa	
7. Manninen Petri	

Kristillisten perusarvojen puolesta kirkkovaltuutetut

Jäsenet

Isokangas Pirjo, vpj (ero 06/25)	2/5
Höyhtyä Jouko	4/5
Illikainen Sirkka	4/5
Kuha Rauno	5/5
Mikkola Anni	3/5
Waaraniemi Marjo-Riitta	2/5
Österberg Eero	3/5
Karjalainen Sulo vpj	

Varajäsenet

1. Karjalainen Sulo	3/5
2. Petäjäjärvi Pirkko	3/5

Kirkkovaltuusto on kertomusvuoden aikana käsitellyt viidessä kokouksessaan kirkkolain edellyttämät asia, joita ovat henkilövalinnat, seurakunnan toimintakertomuksen hyväksyminen, tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen tilivelvollisille. Lisäksi kirkkovaltuusto vahvisti kirkollisveroksi

1,75 vuodeksi 2026. Vuoden 2026 talousarvio ja vuosien 2027–2028 toiminta- ja taloussuunnitelma hyväksyttiin.

Aloitteet 2025

Luottamushenkilöt eivät tehneet aloitteita.

KIRKKONEUVOSTO 2023–2026

Kirkkoneuvosto johtaa seurakunnan käytännön toimintaa ja hallintoa sekä toimii kirkkovaltuuston valmistelu- ja täytäntöönpanoelimenä. Kirkkoneuvoston apuna toimivat esittelevät virkamiehet kukin vastuualueellaan. Vuosiksi 2023 – 2026 valittu kirkkoneuvosto kokoontui vuoden aikana 10 kertaa. Kirkkoneuvoston jäsenet ja heidän kokouksiin osallistumiskertansa on lueteltu alla. Kirkkoneuvoston jäsenet:

Kirkkoneuvosto 2025

Kirkkoneuvoston puheenjohtajana virkansa puolesta toimii kirkkoherra Mikko Reijonen. 10/10

Jäsenet		Henkilökohtaiset varajäsenet	Lista	
Höyhtyä Jouko, varapj.	9/10	Österberg Eero	Kr	
Pelkonen Veera	7/10	Niemelä Janne	Ys	1/10
Illikainen Sirkka	6/10	Petäjäjärvi Pirkko	Kr	4/10
Kuha Rauno	10/10	Karjalainen Sulo vpj.	Kr	2/10
Pernu Keijo	1/10	Haarahiltunen Viivi	Ys	4/10
Salmela Terhi	9/10	Hiltunen Annamari	Ys	1/10
Savolainen Juhani	6/10	Ahola Marjut	Ys	1/10
Sääskilahti Toivo	10/10	Paakki Eino	Ys	
Tarujärvi Viola	6/10	Saaranen Kirsi	Ys	1/10
Waaraniemi Marjo-Riitta	5/10	Mikkola Anni	Kr	

Kr = kristillisten perusarvojen puolesta

Ys = yhteinen seurakuntamme

Muut

Erkkilä Paula, kirkkovaltuuston pj.	10/10
Isokangas Pirjo, kirkkovaltuuston vpj. (eronnut 06/2025)	2/10

Kirkkoneuvoston keskeisimmät päätökset:

Kirkkoneuvosto on valmistellut kaikki kirkkovaltuustolle esiteltävät asiat (tilinpäätös 2024, veroprosentti vuodeksi 2026, talousarvio vuodeksi 2026 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosiksi 2027–2028). Lisäksi se on käsitellyt ja hyväksynyt vuoden 2026 koulutussuunnitelman, hyväksynyt lahjoja, vieraanvaraisuutta ja korruption torjuntaa koskevat periaatteet, toimintayksiköiden ja tehtäväalueiden toimintakertomukset vuodelta 2025 sekä huolehtinut kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpanosta.

Työryhmät ja tilintarkastus

Kirkkoneuvosto päätti, että Ranuan seurakunta hakee Kirkon ympäristödiploimia. Ympäristötyöryhmään nimettiin puheenjohtajaksi Kirkkoherra Mikko Reijonen ja jäseniksi Marjut Ahola, Viivi Haarahiltunen sekä Viola Tarujärvi. Ympäristötyöryhmä kokoontui yhden kerran vuonna 2025

Diakoniatyöryhmä 2025

Diakoniatyöryhmä kokoontui vuonna 2025 kaksi kertaa.

Työryhmän jäseniä olivat Jutta Castren, Leena Hiltula, Kirsti Raivio, Seija Saarinen, Toivo Sääskilahti ja Marjo-Riitta Waaraniemi.

Virkansa puolesta kokouksiin ovat osallistuneet pastori Lotta Dick-Röstad ja diakonissa Laura Sarajärvi.

Kasvatustyöryhmä 2025

Kasvatustyöryhmä kokoontui vuonna 2025 kaksi kertaa.

Työryhmän jäseniä ovat Marjut Ahola, Pirjo Isokangas, Anni Mikkola ja Eero Österberg.

Virkansa puolesta kokoukseen ovat osallistuneet kirkkoherra Mikko Reijonen ja nuorisotyönohjaaja-lähetyssehteri Sirja Oinas.

Lähetystyöryhmä 2023–2024

Lähetystyöryhmä kokoontui vuonna 2025 kaksi kertaa. Työryhmän jäseniä ovat Jaana Hosio, , Kullervo Palovaara, Anne Impiö sekä Seija Siven.

Virkansa puolesta kokouksiin ovat osallistuneet kirkkoherra Mikko Reijonen ja nuorisotyönohjaaja-lähetys sihteeri Sirja Oinas.

Simojärven hautausmaajuhlatyöryhmä 2025

Simojärven hautausmaajuhlatyöryhmän tehtävänä on suunnitella ja osittain myös toteuttaa Simojärven hautausmaajuhlan ohjelmaa ja hankkia siihen tarvittavia resursseja sekä tarvikkeita. Työryhmä kokoontui kerran hybridikokouksessa, jossa osa oli paikan päällä ja osa puhelimen välityksellä.

Työryhmän jäseniä ovat Sanna Heikkilä, Margit Vaarala.

Virkansa ja tehtäviensä puolesta kokoukseen toimintavuonna 2024 ovat osallistuneet kirkkoherra Mikko Reijonen, talouspäällikkö Kati Hannula.

Kiinteistö- ja hautausmaatyöryhmä 2025

Kiinteistö- ja hautausmaatyöryhmä kokoontui kerran vuonna 2025 hautausmaa- ja kiinteistökatselmuksen merkeissä.

Kiinteistö- ja hautausmaa työryhmään valittiin luottamushenkilöjäseniksi Paula Erkkilä, Jouko Höyhty ja Viola Tarujärvi.

Henkilöstöstä siinä toimivat toimintavuonna 2025 talouspäällikkö Kati Hannula, seurakuntamestari Jaakko Maaninka

Tilintarkastusyhteisö 2023-2026

Tilintarkastus kilpailutettiin tilikaudella 2023, jolloin uudeksi päävastuulliseksi tilintarkastajaksi valittiin Antero Hyvärinen HT, JHT Tilintarkastus Hyvärinen Oy:stä ja varatilintarkastajayhteisöksi TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy vuoden 2022 tilinpäätökseen ja vuosille 2023-2026.

3 Henkilöstö

Ranuan seurakunnassa työskenteli 31.12.2025 yhteensä 9 henkilöä. Vakituisessa palvelussuhteessa oli 9 henkilöä, joista 8 olivat kokoaikaisia. Osa-aikaista henkilöstöä oli yksi. Vakituista naisia oli 5 ja miehiä 4.

Henkilöstön määrä työaloittain

	2025
Seurakuntapapisto	2
Kirkkomuusikot	1
Diakoniatyöntekijät	1
Nuorisotyöntekijät	1
Varhaiskasvatuksen työntekijät	1
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	1
Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyöntekijät	3
Yhteensä	10

Henkilöstön ikäjakauma



Henkilöstön vaihtuvuus

Kuluneen vuoden aikana henkilöstön määrä pysyi samana. Uusi talouspäällikkö aloitti 01.10.2025

Henkilöstökulut

		Kuluva kausi	Ed. vuoden vastaava kausi	TA Yhteensä	Toteuma %
Henkilöstökulut		-544 401,98	-490 594,33	-518 252,00	105,0
Palkat ja palkkiot		-450 475,96	-406 447,45	-419 963,00	107,3
Henkilösivukulut		-103 180,82	-87 968,98	-98 289,00	105,0
	410000 Sosiaaliturvamaksut	-7 840,59	-4 528,33	-7 283,00	107,7
	412000 Eläkemaksut	-88 791,81	-83 267,51	-87 352,00	101,6
	414000 Muut sosiaalivakuutusmaksut	-3 788,49	-4 214,31	-3 654,00	103,7
	415000 Jaksotetut sosiaalimaksut	-591,45	728,62		
	415100 Jaksotetut eläkevakuutusmaksut	-2 168,48	3 312,55		
Henkilökulujen oikaisuerät		9 254,80	3 822,10		
	420000 Sairausvakuutuskorvaukset	5 789,69	2 674,28		
	421000 Tapaturmakorvaukset	1 748,19	1 147,81		
	424000 Muut henkilöstökulujen oikaisut	1 716,92	0,01		
437000 Matkakustannukset (oma henkilöstö)		-15 375,11	-9 898,57	-11 180,00	137,5
437600 Ravitsemuspalvelut, henkilöstö		-124,07	-1 160,60	-680,00	18,2
439000 Koulutuspalvelut, henkilöstö		-5 794,84	-5 473,54	-11 910,00	48,7
439300 Työterveyshuolto		-8 089,89	-10 541,18	-4 500,00	179,8

Työssä jaksamiseen (työnohjauspalvelut + liikuntasetelit) käytettiin 2000 euroa.

Henkilöstön koulutus

Henkilöstölle järjestettiin kaksi yhteistä koulutuspäivää, joista toinen painottui työhyvinvointiin ja työssäjaksamiseen ja toinen seurakuntien kiinteistöasioihin.

Työterveyshuolto ja sairauspoissaolot Sairauspoissaolojen määrä oli 98 päivää, kun määrä vuonna 2024 oli 161 päivää ja vuonna 2023 71 päivää. Sairauspoissaolojen määrä on viime vuosina ollut vaihteleva.

Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus Lappica Oy:n kanssa. Sopimus on voimassa vuoden 2027 loppuun.

Työhyvinvointi

Henkilöstölle järjestettiin työhyvinvointipäivä (toinen koulutuspäivistä), jossa käsiteltiin keinoja, joilla itse voi parantaa työhyvinvointiaan ja työssäjaksamistaan. Lisäksi henkilöstölle järjestettiin kaksi työhjaus päivää ulkopuolisen konsultin toimesta.

Henkilökunnan hyvinvointiin panostetaan myös tarjoamalla henkilöstön käyttöön työky-seteleitä 100 euroa/vuosi.

Seurakunnassa tehdään työhyvinvointikysely joka toinen vuosi.

Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin

Tilivuosi	Henkilöstökulut verotuloista (%)
2025	69,57
2024	60,49
2023	66,39

Henkilöstökulut ovat nousseet noin 54.000 euroa vuodesta 2024 vuoteen 2025 ja henkilöstökulujen osuus verotuloista on noussut noin 9 prosenttia.

Kaikki lakisäätteiset tiedot henkilöstöstä on annettu tässä kohdassa. Erillistä henkilöstökertomusta ei ole laadittu, koska Ranuan seurakunnan henkilöstömäärä on alle 20.

4 Ympäristö

Seurakuntamme kantaa vastuuta ympäristöstä ja ympäröivästä yhteiskunnasta kaikessa toiminnassaan. Olemme sitoutuneet Kirkon energia- ja ilmastostrate-

giaan, jonka tavoitteena on, että kirkko on hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä ja öljytön jo vuonna 2025. Seurakuntamme on ollut öljytön jo vuodesta 2022 alkaen, jolloin viimeisimpään öljylämpökohteeseemme muutettiin maalämpö.

Kuluneena vuonna olemme pyrkineet kohti hiilineutraalisuutta monin toimenpitein. Keväällä otimme käyttöömme sähköisen huoltokirjan. Kiinteistöstrategiassamme on linjattu, että luovumme kaikista muista tiloista paitsi kirkosta ja seurakuntatalosta, mitä pidetään tärkeänä sekä ympäristön että taloudenkin näkökulmasta.

Seurakunnassamme on kirkkovaltuuston 12.10.2020 hyväksymä metsäsuunnitelma (metsälaki, 1093/1996), jonka mukaisesti hoidamme metsiämme. Periaatteemme on, että hoidamme metsiämme kestävästi, mikä tarkoittaa, että hoidamme metsiä ja metsämaita niin, että niiden monimuotoisuus, tuottavuus, uusiutumiskyky ja elinvoimaisuus säilyy emmekä aiheuta vahinkoa muille ekosysteemeille. Haluamme turvata tuleville sukupolville yhtä hyvät tai paremmat toimintamahdollisuudet kuin nykyisillä sukupolvilla on.

Seurakunnan jokapäiväisessä työssä pyrimme ottamaan ympäristön huomioon arkisia valintoja tehdessämme. Seurakunnassa on siirrytty paperittomaan toimintaan kaikessa toiminnassa, missä se on mahdollista. Dokumentteja käsitellään ensisijaisesti sähköisessä muodossa. Jos dokumentteja joudutaan tulostamaan, ne tulostetaan mahdollisuuksien mukaan kaksipuolisina. Käytettyjä kirjeluoria hyödynnetään sisäisissä postituksissa ja toimistossa käytetään ylijääviä papereita.

Suosimme ympäristöystävällisiä elintarvikkeita. Pyrimme vähentämään yksittäispakattujen tuotteiden käyttöä ja jätteen syntymistä. Syntyvät jätteet lajitellaan.

Henkilökuntamme hyödyntää julkista liikennettä työssään aina kun se on mahdollista.

Lapsi- ja nuorisotoiminnassa panostamme ympäristökasvatukseen yhtenä osana kaikkea toimintaa. Kerromme kierrättämisen tärkeydestä ja käytämme mahdollisuuksien mukaan askarteluissa kierrätysmateriaaleja ja luonnosta kerättyjä materiaaleja. Liikumme lasten ja nuorten kanssa luonnossa ja kerromme, kuinka luonnossa tulee toimia. Leireille ja muihin tapahtumiin järjestämme aina yhteiskuljetuksen.

Diakoniatyössä jaamme hävikkiruokaa. Samalla opastamme, mitä hävikkiruokasta voi valmistaa

Hankinnoissa kiinnitämme huomiota toimittajien ympäristöystävällisyyteen ja heidän harjoittamaansa ympäristöpolitiikkaan.

5 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Ranuan seurakunnan taloudellisen tilanteen arvioidaan heikkenevän seuraavan viiden vuoden aikana. Verotulojen ennustetaan euromääräisesti kääntyvän laskuun 2030-luvulle tultaessa. Seurakunnan jäsenmäärän ennustetaan alenevan vuoteen 2035 mennessä (vuodesta 2025) noin 26 prosenttia, kun koko kirkon tasolla jäsenkato samalla aikavälillä on 13 %. Ranuan seurakunnan jäsenistö vähenee keskimääräistä huomattavasti jyrkemmin. Ranuan kunnan väestö vähenee eikä kehitys tue seurakunnan jäsenkehitystä.

Jäsenennuste seuraavan 10 vuoden aikana

	Jäsenet, henk.	Muutos vuodesta 2024, henk.	Muutos vuodesta 2024, %	Kirkkoon kuulumuus, %
2025	2987	-92	-3	85,6
2026	2905	-178	-5,8	84,5
2027	2828	-255	-8,3	83,5
2028	2749	-329	-10,7	82,2
2029	2672	-414	-13,4	81,2
2030	2603	-478	-15,5	80,2
2031	2535	-548	-17,8	79,1
2032	2472	-614	-19,9	78,2
2033	2408	-678	-22	77,1
2034	2349	-740	-23,9	76
2035	2293	-802	-25,9	75

Ranuan seurakunnan tuloperustaan on lähivuosina odotettavissa muutoksia la-
kisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien rahoituspohjan osalta. Miten valtion
rahoituksen määrä kehittyy, kun siirrytään soveltamaan kokonaan uusia jako-
perusteita vuonna 2027 ja kun valtion rahoitusta kirkolle leikataan edelleen,
jää nähtäväksi.

Ranuan seurakunnan kiinteistöstrategian mukaisesti olemme luopuneet kiin-
teistöistä, jotka eivät ole toiminnan kannalta tarpeellisia. Sen vuoksi toiminnan
sopeuttaminen tiukkenevaan talouden raamiin ei ole mahdollista kiinteistöjä
vähentämällä. Seurakuntatalon kohtalosta päättäminen lähivuosina on välttä-
mätön. 2025 muodostettu seurakuntatalo hankkeen työryhmä kokoontuu en-
simmäisen kerran keväällä 2026 pohtimaan mahdollisia eri ratkaisu vaihtoehtoja.
Pelkästään kirkollisverotuloilla, valtionrahoituksella ja verotulojen täyden-
nysavustuksella seurakunta ei mahdollisen uudisrakentamisen aikana ja sen
jälkeen pysty pitämään talouttaan kunnossa, vaan muitakin tulolähteitä ny-
kyisten tulolähteiden rinnalle on harkittava ja mahdollisesti sopeutettava toi-
mintaa kuluja vähentämällä.

Säästöjen saaminen henkilöstökuluja vähentämällä ei juurikaan enää onnistu.
Vapaaehtoisia aktivoidaan mukaan toimintaan.

Erityinen haaste lähitulevaisuudessa on osaavan työvoiman saanti. Eläköitymi-
nen on suurta ja henkilöstön saatavuus haasteellista. Henkilöstöstä kilpaillaan
Ranuan kunnan, Lapin hyvinvointialueen ja yksityisten palveluntuottajien
kanssa.

Seurakunta pärjää itsenäisenä seurakuntana vielä 2030-luvun alkupuolelle
asti. Ranuan seurakunta haluaa kuitenkin etupainoisesti varautua tulevai-
suuden haasteisiin ja suhtautuu positiivisesti uusiin yhteistyömahdollisuuksiin
lähi seurakuntien kanssa, jos sellaisia päädytään esittämään.

6 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Ranuan seurakunnan kirkkoneuvosto on hyväksynyt sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet ja ohjeet 18.03.2025 (KN02/2025 §36). Periaatteisiin on kirjattu merkittävimmät riskit, riskienhallintatoimenpiteet sekä raportointikäytännöt.

Ranuan seurakunnassa on tehty vuosittainen riskikartoitus huhtikuussa 2025. Kartoituksessa on arvioitu seurakunnan strategisia, toiminnallisia ja taloudellisia riskejä.

Strategiset riskit

Epävakaa maailmantilanne vaikuttaa ja tulee vaikuttamaan Suomen geopoliittiseen asemaan.

Toiminnalliset riskit

Toiminnallisia riskejä ovat muun muassa henkilöstön osaaminen, saatavuus sekä sitoutuminen, tietojärjestelmien toimivuus, tietosuojaan ja tietoturvaan liittyvät riskit, valtiovallan toimet ja lainsäädännön muutokset, kunnan väestörakenne ja puukirkkojen paloturvallisuus.

Digitalisaation eteneminen kiihtyy, mikä edellyttää tietosuojaan ja -turvaan liittyvien asioiden hallinnan ja valvonnan tehostamista. Henkilöiden vaihtuvuus on viime aikoina ollut aiempaa suurempaa johtuen osittain myös eläköitymisistä.

Taloudelliset riskit

Seurakunnan suurimmaksi taloudelliseksi riskiksi arvioitiin jäsenmäärän aleneminen ja jäsenistön ikärakenne sekä niiden myötä tapahtuva verotulopohjan heikkeneminen. Mahdollisten laajahkojen kiinteistötarpeiden rahoituksellinen kattaminen ja vuosikatteen riittäminen siihen voi olla tulevaisuudessa haastavaa.

Toinen merkittävä taloudellinen riski liittyy kirkon lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien rahoituspohjan muutoksiin tulevaisuudessa.

Riskienhallinta

Riskienhallinnalla tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan tavoitteiden saavuttamista uhkaavia tekijöitä.

Riskienhallintatoimenpiteitä on vuoden aikana tehty seuraavasti:

- Kiinteistöt: Seurakunnan kiinteistöihin on päivitetty 2025 pelastussuunnitelmat.
- Esineet: Seurakunta on teettänyt museoalan ammattilaisella vuonna 2024 kulttuurihistoriallisesti arvokkaan kirkollisen esineistön inventoinnin jotka on tallennettu Basis järjestelmään
- Henkilöstö: Henkilökunnan työterveyshuollon toteuttaa Lappica Oy. Varhaisen tuen malli on käytössä ja työpaikkakäyntejä ja -selvityksiä tehdään sopimuksen ja tarpeen mukaan.

Koko henkilöstölle järjestetään 2026 turvallisuuskoulutus, jossa käydään läpi, miten arjen tilanteissa turvallisuutta voi lisätä ja kuinka mahdollisissa häiriötilanteissa tulisi toimia.

Uusien henkilöiden perehdyttämiseen panostetaan noudattamalla systemaattista perehdyttämisohjelmaa tarkasti. Koko henkilöstön digiosaamista nostetaan lyhytkoulutuksin ja tietoisuuden.

- Lainat ja sijoitukset: Ranuan seurakunnalla ei ole lainaa. Sijoitukset tehdään kirkkoneuvoston 17.02.2026 hyväksymän rahavarojen sijoitussuunnitelman mukaan vain kohteisiin, joissa riskit ovat pienet ja rahavarojen pääoma-arvo säilyy. Sijoitussuunnitelma on laadittu Kirkkohallituksen eläkerahaston sijoitusyksikön [ohjeistuksen](#) mukaisesti.
- Tietohallinto ja tietosuoja ja -turva: Ranuan seurakunnan tietohallinnon palvelut hankitaan IT-alueelta Oulun Hiippakunnan pohjoisosan

yhteistyöalueelta, jolla on tekninen vastuu tietosuojasta. IT-alue hankkii ja ylläpitää käytettäviä tietoturvaohjelmia. Seurakunnassa seurakuntalaisten henkilötietoja käsitellään vain silloin, kun se seurakuntalaisten asioiden hoitamiseksi on välttämätöntä.

- Tietosuojavastaavan palvelut hankitaan Kokkolan seurakuntayhtymältä. Seurakunnassa seurakuntalaisten henkilötietoja käsitellään vain silloin, kun se seurakuntalaisten asioiden hoitamiseksi on v
- Hallinto: Viranhaltijapäätökset on annettu tiedoksi ja toimenpiteitä varten kirkkoneuvostolle. Kirkkoneuvosto ei ole käyttänyt otto-oikeuttaan tehtyihin viranhaltijapäätöksiin.
- Korruption torjunta: Lahjojen antamisessa, saamisessa, vieraanvaraisuudessa ja korruption torjunnassa noudatettavat periaatteet on linjattu (Kv 26.10.2022).
- Taloushallinto: Laskujen ja tositteiden hyväksymismenettelystä on ohjeet. Kassavarojen käsittelystä on erilliset ohjeet.
- Seurakunnassa noudatetaan kirkkohallituksen, kirkon työmarkkinalaitoksen ja Kirkon palvelukeskuksen ohjeistuksia sekä prosesseja. Ohjeita käytetään mm. toiminnan ja talouden suunnitteluun, talousarvion laatimiseen ja täytäntöönpanoon, omaisuuden hoitoon, kirjanpitoon, tilinpäätökseen ja henkilöstöhallintoon liittyen.

Riskien taloudellisilta vaikutuksilta suojautumiseksi Ranuan seurakunnalla on tavanomaiset omaisuus-, toiminta- ja henkilöstövakuutukset.

Ranuan seurakunnalla ei ole meneillään oikeudenkäyntejä eikä riita-asioita.

7 Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia niitä organisaation sisäisiä toiminta- ja menettelytapoja, joilla pyritään kohtuullisella varmuudella varmistamaan,

että seurakunnan toiminta ja hallinto on hoidettu asiallisesti, avoimesti, tuloksellisesti, laadukkaasti ja lainmukaisesti. Tilintarkastaja antaa lausunnon siitä, onko sisäinen valvonta järjestetty asianmukaisesti.

Ranuan seurakunnan kirkkoneuvosto on hyväksynyt sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet ja ohjeet 18.03.2025 (KN02/2025 §36), jotka on valmisteltu Kirkkohallituksen vuonna 2004 antamien ohjeiden mukaisesti henkilöstön ja luottamushenkilöiden yhteistyönä. Sisäisen valvonnan järjestämisestä vastaa kirkkoneuvosto. Johtavat viranhaltijat huolehtivat sisäisen valvonnan toimeenpanosta omalla vastuualueellaan. Sisäisen valvonnan vastuu on kaikilla toimielimillä ja työntekijöillä.

Ranuan seurakunnan erilaiset vastuut on kuvattu hallintosäännössä, työprosesseista on olemassa prosessikuvaukset ja tehtävistä työalojen toimintatapa-linjaukset, kuten kuvaus diakoniatyön periaatteista. Työntekijöiden tehtävänkuvaukset käydään vuosittain kehityskeskustelussa läpi, jotta varmistetaan niiden ajantasaisuus. Työilmapiiriä seurataan kahden vuoden välein tehtävän kyselyn avulla. Tuloksia analysoidaan ja niiden johdosta ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Henkilöstöä kannustetaan ammattitaidon kehittämiseen ja tehtäväkiertoon.

Keskeiset johtopäätökset ja sisäisen valvonnan kehittäminen

Kokonaisarviona kirkkoneuvosto toteaa, että Ranuan seurakunnan sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat pääosin kohtuullisen hyvällä tasolla. Erityisen positiivista on, että seurakunnan työalat ovat panostaneet riskitietoisuuden kehittämiseen. Merkittäviä puutteita ei ole todettu. Aiemmin havaitut pelastussuunnitelmien päivitystarpeet on tunnistettu, suunnitelmat on kuluneena vuonna käyty läpi ja päivitetty tarvittavin osin.

Kehittämistä vaativat keskeisimmät asiat ja toimenpiteet ovat seuraavat:

- toimintaympäristön säännöllinen analysointi toimintatavaksi

- toimintaprosessien jatkuva kehittäminen digitalisaation hyödyntämisen mahdollisuudet huomioiden.
- yhteistyön kehittäminen Kipan kanssa taloushallinnon prosesseissa

Sisäistä valvontaa kehitetään henkilöstön ymmärrystä sisäisestä valvonnasta ja riskien hallinnasta lisäämällä. Suunnitteilla on rovastikunnan seurakuntien yhteistyöllä järjestettävä koulutus aiheesta.

Kipan kanssa taloushallinnon prosessien sujuvuutta ja sisäistä valvontaa parannetaan erityisesti tilinpäätösprosessin osalta. Kipalle toimitetaan jatkossa kaikki seurakunnissa tehdyt tase-erittelyt sekä hyväksytty tilinpäätös.

8 Talouden tunnusluvut

Tuloslaskelman tunnusluvut

Ranuan seurakunnassa toimintatuottojen osuus toimintakuluista nousi vuodesta 2024 noin 10 prosenttia. Vuosikatteen osuus, 367,74 %, kertoo siitä, että vuosikatteen määrä riitti hyvin kattamaan poistot. Vuosikatteen osuus poistoista tulisi olla vähintään 100 %.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	19,46	9,53
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	367,74	146,83
Vuosikate (€/jäsen)	85,81	62,53

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, 19,46 %, osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla ($= 100 * \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} -/+ \text{Valmisteverastojen lisäys/vähennys} + \text{Valmistusomaan käyttöön})$).

Vuosikate, euroa/jäsen on tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arviointiin. Tunnuslukua laskettaessa vuosikate jaetaan seurakunnan tilivuoden päättyessä läsnä olevalla jäsenmäärällä.

Vuosikatteen osuus poistoista/%: Vuosikate jaettuna poistot *100

Rahoituslaskelman tunnusluvut

Rahavarat kasvoivat 253.390,05 euroa tilikauden aikana. Seurakuntatalouden käytettävissä olevat rahavarat 31.12.2025 olivat 2.072.937,24 euroa.

Investoinnit, Simojärven Kultisalmen silta-projekti sekä Saukkojärven hautausmaan aita-projekti saatiin valmiiksi vuonna 2025 talousarvion mukaan. Koska investointi kyettiin rahoittamaan tulorahoituksella, lainanottoon ei ollut tarvetta.

Rahavarojen riittävyys oli 735 päivää (kriisiytyvän seurakunnan mittari on alle 90 päivää). Ranuan seurakunnalla ei ole lainaa.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Investointien tulorahoitusprosentti (%)	1 219,61	705,00
Rahavarojen riittävyys (pv)	735	718
Lainanhoitokate	1 321,99	6 526,27

Investointien tulorahoitusprosentti, %, ($= 100 * \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$)

Rahavarojen riittävyys, pv ($= 365 \text{ pv} \times \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$) Rahavaroista vähennetään seurakunnan rahoitusarvopapeihin sekä rahat ja pankkisaamisisiin sisältyvät toimeksiantojen varat.

Lainanhoitokate ($= (\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$)

Taseen tunnusluvut

Taseen loppusumma on 3.000.659,79 miljoonaa euroa. Tase kasvoi noin 214.400 eurolla. Pysyvät vastaavat olivat 911.101,93 euroa. Ne pienenevät noin 48.683 euroa, kun rakennusten tasearvo väheni poistojen ansioista

48.583 euroa. Vaihtuvat vastaavat (saamiset ja sijoitukset) olivat 2.089.557,86 euroa. Rahavarat olivat tilikauden lopussa 727.826,02 euroa ja ne kasvoivat noin 127.000 eurolla. Oma pääoma kasvoi 186.612 euroa, eli edellisen vuoden ylijäämän verran.

Ranuan seurakunnan omavaraisuusaste on seurakunnille tyypilliseen tapaan korkea. Seurakunnalla ei ole lainaa, suhteellinen velkaantuneisuus on alhainen ja rahoitusvarallisuuttakin on kertynyt. Ranuan seurakunta on vakavarainen eikä sen taloudellisessa asemassa ole tapahtunut juurikaan muutoksia kahden viime vuoden aikana.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Omavaraisuusaste (%)	95,13	95,72
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	650,61	556,23
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	13,00	11,24
Lainakanta (€/jäsen)	0,00	0,00

Omavaraisuusaste, %, ($= 100 * (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero} + \text{Vapaaehtoiset varaukset} - \text{Ainaishoitosisopimusten pääomat}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Toimeksiantojen pääomat} - \text{Saadut ennakot})$).

Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen ($= [(\text{Saamiset} + \text{Rahoitusarvopaperit} + \text{Rahat ja pankkisaamiset}) - (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot})] / \text{Jäsenmäärä}$).

Suhteellinen velkaantuneisuus, % ($= 100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$).

Lainakanta, euroa/jäsen ($= [\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})] / \text{Jäsenmäärä}$)

9 Seurakuntatalouskonsernin toiminta ja talous

Ranuan seurakunnalla ei ole konsernitaseen laatimisvelvollisuutta.

10 Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoinenpiteiksi

Ranuan seurakunnan tilikauden tuloksesta ehdotetaan tehtäväksi seuraava tilinpäätössiirto:

Tilikauden tulos on 186.612,65 euroa

Poistoeron vähennys 0 euroa

Tilikauden ylijäämä 186.612,65 euroa

Tilikauden ylijäämä esitetään siirrettäväksi yli-/alijäämätilille.

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2025 tilinpäätöksen ylijäämäkirjausta on 547.968 euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

II Talousarvion toteutuminen

1 Käyttötalouden toteutuminen

Käyttötalousosa

Ranuan seurakunnan sitovuustaso kirkkovaltuustoon nähden on pääluokkataso, toimintakate 1.

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	53 920,00	180 932,89	-127 012,89	335,6
Toimintakulut (ulkoiset)	-961 407,00	-927 999,25	-33 407,75	96,5
Toimintakate 1	-907 487,00	-747 066,36	-160 420,64	82,3
Toimintatuotot (sisäiset)		250 078,22	-250 078,22	0,0
Toimintakulut (sisäiset)		-250 078,22	250 078,22	0,0
Toimintakate 2	-907 487,00	-747 066,36	-160 420,64	82,3
Poistot ja arvonalentumiset	-67 816,00	-69 699,23	1 883,23	102,8
Laskennalliset erät		-92 621,95	92 621,95	0,0
Sisäiset korkokulut		-17 076,38	17 076,38	0,0
Sisäiset vyörytyserät		-75 545,57	75 545,57	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-975 303,00	-909 387,54	-65 915,46	93,2

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

HALLINTO (pääluokka 1)

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
1 - Hallinto				
Toimintatuotot (ulkoiset)	2 530,00	3 438,00	-908,00	135,9
Toimintakulut (ulkoiset)	-146 016,00	-150 876,60	4 860,60	103,3
Toimintakate 1	-143 486,00	-147 438,60	3 952,60	102,8
Toimintakulut (sisäiset)		-27 410,70	27 410,70	0,0
Toimintakate 2	-143 486,00	-174 849,30	31 363,30	121,9
Poistot ja arvonalentumiset	-820,00	-1 087,88	267,88	132,7
Laskennalliset erät		173 739,74	-173 739,74	0,0
Sisäiset korkokulut		-154,54	154,54	0,0
Sisäiset vyörytyserät		173 894,28	-173 894,28	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-144 306,00	-2 197,44	-142 108,56	1,5

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

Hallinto

-tehtäväalueet ja sitovien toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Hallintoelimet 101

Hallintoelimet vastaavat seurakunnan strategisesta johtamisesta ja ylimmästä päätöksenteosta. Seurakunnan päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat kirkkovaltuusto, kirkkoneuvosto ja johtokunnat.

Hallintoelinten sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Kaikki luottamushenkilöt ovat saaneet perehdytyksen.	Perehdytystilaisuudet on järjestetty ja kaikki luottamushenkilöt ovat osallistujalistauksen mukaan osallistuneet tilaisuuksiin.	Toteutui.

Taloushallinto, henkilöstö- ja yleishallinto 105 (sis. työhyvinvointi- ja työterveyspalvelut)

Taloushallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa talouspalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Taloushallinto kehittää taloussuunnittelua ja raportointia, jotta se pystyy tuottamaan reaaliaikaista tietoa talouden tilanteesta niin tehtäväaloille kuin

luottamushenkilöillekin päätöksenteon tueksi. Taloushallinnon vastuulle kuuluu myös kiinteistöjen hoito ja isännöinti sekä toimistopalvelut.

Henkilöstöhallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa henkilöstöpalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Henkilöstöhallinto kehittää henkilöstösuunnittelua ja henkilöstöhallinnon prosesseja sekä raportoi henkilöstöasioista. Henkilöstöhallinnon vastuulle kuuluu myös henkilöstön koulutus, työhyvinvointi- ja työterveyspalvelut, TYKY-päivät, liikunta- ja kulttuurisetelit.

Kirkkoherran viraston tehtävänä on seurakunnan toimitusten aika-, paikka- ja työntekijävarausten hoitaminen, asiakaspalvelu, tiedottaminen ja toimistotehtävien hoitaminen.

Tehtäväalueelle on kirjattu yleiset hallinnolliset menot, Katrina-varausohjelman käyttömenot, IT-tukipalveluiden maksuosuus, Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) maksut ja toimintavakuutusmaksut.

Hallinnon sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Tiedot irtaimesta omaisuudesta ovat ajan tasalla.	Irtain omaisuus on lueteloitu ja luettelo on päivitetty.	Toteutui.
2. Basiksen tiedot ovat ajan tasalla.	Tiedot on tarkistettu ja tietojen luokittelua on tarkennettu.	Toteutui.
3. Henkilöstön osaa- mis- ja koulutus- tarpeet on kartoit- tettu.	Henkilöstön koulutus- suunnitelma vuodelle 2026 on laadittu.	Toteutui.

Kirkonkirjojenpito 107

Tehtäväalueen tehtävänä on huolehtia seurakunnan jäsenten väestörekisterin-pitoon liittyvistä tehtävistä. Seurakunta ostaa palvelut Rovaniemen aluekeskusrekisteriltä.

SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA (pääluokka 2)

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
2 - Seurakunnallinen toiminta				
Toimintatuotot (ulkoiset)	10 750,00	23 469,14	-12 719,14	218,3
Toimintakulut (ulkoiset)	-439 563,00	-464 009,30	24 446,30	105,6
Toimintakate 1	-428 813,00	-440 540,16	11 727,16	102,7
Toimintakulut (sisäiset)		-222 667,52	222 667,52	0,0
Toimintakate 2	-428 813,00	-663 207,68	234 394,68	154,7
Laskennalliset erät		-224 986,66	224 986,66	0,0
Sisäiset vyörytyserät		-224 986,66	224 986,66	0,0
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	-428 813,00	-888 194,34	459 381,34	207,1

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

Seurakunnallinen toiminta

-tehtäväalueet ja sitovien toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Jumalanpalveluselämä 201

Jumalanpalvelustyön tehtävänä on seurakunnan palveleminen Jumalan sanalla ja sakramenteilla. Ranuan seurakunta on osa Suomen evankelisluterilaista kirkkoa ja Oulun hiippakuntaa. Ranuan seurakunnan toiminta on Suomen evankelisluterilaisen kirkon tunnustuksen ja opin mukaista toimintaa.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Jumalanpalveluksiin osallistuvien määrä lisääntyy ja seurakuntalaisten osallisuus vahvistuu.	Osallistujien määrä	Määrä pysyi edellisen vuoden tasolla

Hautaamisiunaaminen 202

Hautaustoimituksia hoidetaan huolellisesti lakien ja ohjeistuksen mukaisesti neuvotellen ja yhteistyössä omaisten kanssa.

Muut kirkolliset toimitukset 203

Kasteiden, avioliittoon vihkimisten, siviiliavioliiton siunaamisten, yksityisen ehdoollisen, ripin ja kodin siunaamisten hoitaminen huolellisesti kirkkolain ja -järjestyksen sekä Kirkollisten toimitusten kirjan ohjeistuksen mukaisesti asianomaisten osapuolten kanssa yhteistyössä.

Aikuistyö 204

Aikuistyötä toteutetaan tukemalla seurakuntalaisia aktiivisina toimijoina ja toimimalla yhteistyössä muiden aikuisten parissa työskentelevien työntekijöiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Muut seurakuntatilaisuudet 2025

Seurakunnan julkinen toiminta, mikä ei ole jumalanpalvelustoimintaa, mm. kinkerit, evankeliointi, tempaukset, hartaushetket, raamatunopetustilaisuudet, seurat, alueelliset ja valtakunnalliset tilaisuudet sekä muut julkiset tilaisuudet.

Tiedotus ja viestintä 210

Viestinnän tehtävä on vahvistaa Ranuan seurakunnan kristillistä, positiivista yhteisökuva. Tämä tapahtuu kehittämällä seurakunnan vuorovaikutteista viestintää eri kanavissa ja luomalla uusia viestintätapoja. Viestintä tukee ja kehittää työntekijöiden ja vapaaehtoistehtävissä toimivien seurakuntalaisten viestintätaitoja järjestämällä viestintäkoulutusta. Ongelmana paikallislehti Kuuriirin lopettamisen (31.12.2025) jälkeen, on löytää viestikanava joka tavoittaa kaikki ranualaiset. Eri vaihtoehtoja on mietitty, mutta kustannustehokasta viestintätapaa ei ole vielä löydetty.

Musiikki 220

Seurakunnan kanttori hoitaa yhdessä kokoontuvan seurakunnan kanssa jumalanpalvelusten, vihkimisten ja hautaan siunaamisten musiikin. Kanttorin sijaisuudet on hoidettu toimituspalkkioperustalla. Useimmiten sijainen on löytynyt Ranualta, Pudasjärveltä tai Rovaniemeltä. Virsikirjan lisävihon virsiä on käytetty jumalanpalveluksissa säännöllisesti. Seurakunnassa toimii kanttorin valmentamina ja johtamina kolme kuoroa: lapsikuoro, sekakuoro ja pieni mieskuoro. Lisäksi Ranualaisia on osallistunut rovastikunnalliseen mieskuoroon. Seurakunnan kuoroissa on laulajia yhteensä noin 40. Kuorot ovat osallistuneet seurakunnan musiikkielämään laulaen jumalanpalveluksissa sekä pitämällä iltamusiikkityyppisiä tilaisuuksia. Mainittakoon esimerkkinä, että Lapsikuoro esitti maaliskuussa Nooan arkki- musiikkikertomuksen. Vuonna 2025 myös jatkettiin suosittuja yhteislauluiltoja. Merkillepantavaa on myös yhteistyö kansalaisopiston kanssa. Kanttori pitää sivutoimenaan yksinlaulutunteja kansalaisopistossa, ja yksinlauluoppilaat ovat yhdessä opettajansa kanssa järjestäneet musiikkitilaisuuksia. Heinäkuussa kanttori piti oman iltamusiikkitilaisuuden kirkossa ja Joulukuussa joulukonsertin seurakuntatalossa juhlistaen näin 10-vuotista työuraansa Ranuan seurakunnassa.

Varhaiskasvatus 231

Perhetyön tavoitteena on tukea lapsen huoltajia heidän kristillisessä kasvatus-työssään ja auttaa heitä jaksamaan huolehtimaan perheestään sekä kohdata ja kuulla perheitä. Päiväkerho ja pyhäkoulu on kristillistä kasteopetusta. Päiväkerhossa ja pyhäkoulussa tuetaan lasta kristillisessä kasvussaan ja hänen vanhempiansa kristillisessä kasvatustehtävässään.

Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta 239

Päiväkerho on kerran viikossa/ 2 h alle kouluikäisille. Perhekerho lapsiperheille kerran viikossa 2 h. Päiväkerhossa on kaksi aikuista lastenohjaajaa, perhekerhossa mukana myös seurakuntapastori ja tarvittaessa kanttori ja kirkkoherra.

Perhekerhossa järjestettiin laskiaismäki 27.2.2025.

Lapsiperheitä kutsuttiin perhemessuun seurakuntatalolle helatorstaina 29.5.2025, jonka jälkeen Kangaslamilla järjestettiin perhetapahtuma.

Tenavaleiripäivä pidettiin 23.5.2025 pappilan kerhotilassa.

Lastenohjaaja osallistui mikkelinpäivän perhemessuun 5.10.2025.

Lapsiperheitä kutsuttiin hyvän mielen joulupuurojuhlaan 2.12.2025.

Pyhäkoulua on pidetty yhteistyössä rauhanyhdistyksen kanssa.

Kirkonkylällä on 2 pyhäkoulupiiriä, lisäksi Kelankylän ja Petäjän piiri.

Rauhanyhdistyksellä on myös 4–5 kertaa vuodessa lounaspyhäkouluja sekä raamattuluokkia (2 ryhmää; 3-6 ja 5-8 luokkalaisille).

Rippikoulu 235

Rippikoulu on kristillistä kasteopetusta. Rippikoulun tavoitteena on vahvistaa nuorta uskossa kolmiyhteiseen Jumalaa, jonka yhteyteen hänet on pyhässä

kasteessa otettu. Tavoitteena on, että hän voi kasvaa rakkaudessa lähimmäiseen eläen rukouksessa ja seurakuntayhteydessä. Rippikoulu tukee vanhempia heidän kristillisessä kasvatuksessa.

Rippikoulua toteutettiin vuonna 2025 kevät aikana yhden opetusryhmän kanssa pitäen opetuspäiviä ja kutsumalla kirkkoon, sekä leirijakso hiihtolomalla ja kesällä 2 ryhmää Kaukomaassa, rippikoululaiset konfirmoitiin 8.6. ja 15.6. Keväällä ilmoittautui vuoden 2026 rippikouluun yht 30 rippikoululaista, jotka jaettiin kahteen opetusryhmään. Heidän ryhmilleen ja huoltajille pidettiin huoltaja tapaaminen syyskuussa.

Rippikouluryhmä I/2026 opetusjakso oli 12.10. opetuspäivä seurakuntatalolla ja leirijakso 13-15.10. Kaukomaassa. II ryhmän opetusjakso on vastaavasti hiihtolomalla 2026.

Rippikouluryhmät kutsuttiin adventtikirkkoon 1.12.2024

Kaikille seurakunnan rippikoulun käyneille lähetettiin kutsu isoskoulutukseen ja koulun kautta informoitiin myös muualla käyneille rippikoululaisille tulevasta toiminnasta.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Rippikouluissa edistään kestävää kehitystä.	Rippikoulujen ja -leirien ohjelmaan sisältyy osio kestävän kehityksen huomioimisesta arjessa.	Toteutui.

Nuorisotyö 236

Varhaisnuoriso ja -nuorisotyö on kristillistä kasteopetusta. Nuorisotyössä tuetaan nuorta hänen kristillisessä kasvussaan ja hänen vanhempiaan heidän kristillisessä kasvatustehtävässään.

TOIMINTA

Nuorisotyötä on toteutettu yhteistyössä koulun, kunnan vapaa-aikatoimen, 4H:n ja partiolippukunta Kielaiden kanssa.

Työntekijät ovat osallistuneet Kasvatuksen valtakunnallisille päiville Tampereella.

Nuoria on ollut aktiivisesti mukana isostoiminnassa. Isoskoulutusleiri pidettiin keväällä ja syksyllä syksyllä päiväopetusta.

MNF Torniossa mukana oli 13 nuorta, 2 vaikuttajanuorta. Työntekijä osallistui nuorten tulevaisuus seminaariin Espoon Korpilammella. Nuoret ovat olleet aktiivisia mm. lukemassa tekstejä messuissa.

7lk:n oppilaille pidettiin ryhmäytyspäivä yhdessä kunnan eri nuorisotyön toimijoiden kanssa.

Lapsikuoron kanssa toteutettiin Kuhan koululla ja erillisellä iltatapahtumalla musiikkiesitys NOOAN ARKKI, iltatapahtumassa mukana oli myös isoset avustamassa.

11 nuoren kanssa valmisteltiin alakouluikäisten tapahtuma Kangaslammille, jossa esiteltiin SLS:n toimintaa ja srk:n nimikkolähettiläiden toimintaa. Koko alakoulu osallistui tapahtumaan kahtena päivänä toukokuussa.

10 synttärit kokosi lähes koko ikäluokan huoltajineen lastenoikeuksien päivänä kirkkoon ja juhlaan srk-talolle. Järjestelyvastuussa olivat isoskoulutusta käyvät 11 nuorta.

Kyläpäivä pidettiin Kuukasjärvellä heinäkuussa.

Uutena toimintana oli nuorten kalaleiri, joka toteutettiin 2 vapaaehtoisen aikuisen ja työntekijän voimin kesäkuun lopussa, osallistujia oli 7.

17 nuorta osallistui Jaakko Löytyn konserttiin Rovaniemelle. Elokuussa oleva Joojan konsertti srk-talolle kokosi yli 50 nuorta.

Monkkarilla oleviin kauneimpiin joululauluihin osallistui 25 nuorta.

Nuorten tulevaisuusmessuilla tehtiin kysely millaista toimintaa nuoret seurakunnalta odottavat ja ylivoimaisesti suosituinta oli leirit ja retket. Vastaajia oli 82 nuorta.

Partion viikkotoiminta jäi tauolle syksyllä ohjaajapulan takia. Partiota ei kuitenkaan lakkautettu vaan järjestön viralliset kokoukset pidetään olemassa olevan hallituksen voimin. Partiot toiminta voi heti alkaa, kun löytyy tarpeeksi aktiivisia aikuisia toiminnan pyörittämiseen.

Yksittäisiä kohtaamisia nuorten kanssa on ollut useita ja usein kohtaamisiin on osallistunut koko perhe. Rovaniemen tyttöjen talon asiakkaina on myös ranu-alaisia nuoria, joiden kanssa on ollut tukevaa toimintaa.

Diakonia 241

TOIMINTA-AJATUS

Diakoniatyö on lähimmäisen auttamista. Erityisesti tavoitteena on niiden auttaminen, jotka eivät saa muualta apua. Vapaaehtoisten merkitys on tärkeä. Taloudelliseen ja henkiseen apuun on jatkuvaa tarvetta.

Seurakunnassa on yksi diakonian virka. Työ on tapahtunut vastaanotolla ja kotikäynneillä sekä vierailuilla kehitysvammaisten, mielenterveyskuntoutujien ja vanhusten ryhmissä. Ihmisiä on kohdattu juhlissa, erityisryhmien kirkkokyöhisissä ja retkillä.

TOIMINTA

Vuonna 2025 näkyi ja korostui ihmisten taloudellinen kuormittuminen yhteiskunnan säästötoimenpiteiden vuoksi. Myös ruuan, sähkön ja polttoaineen korkeat hinnat vaikeuttavat ihmisten taloudellista elämää.

Eu-ostokortteja jaettiin vuoden aikana 14 400 e:n arvosta, muiden avustusten lisänä. Kortit meni tarpeeseen, mutta oli iso lisätyö jakaa ne muun työn ohessa. Avustus asiakkaiden määrä on lisääntynyt.

Perheitä ja yksittäisiä henkilöitä tuettiin diakoniatyön keinoin.

Rantakodilla pidettiin kerran kuukaudessa virsipiiri. Päivikissä vierailtiin kerran kuukaudessa. Kehitysvammaisten kaverikerho kokoontui neljän viikon välein.

Keittolounaat jatkuivat kahden viikon välein kevätkaudella. Syyskaudella lounaat oli kerran kuussa. Keittolounaista on tullut tärkeä kohtaamispaikka ranu-alaisille. Helmikuussa oli kuulopäivä srk-talolla yhteistyössä kuuloliiton ja meniereliiton kanssa.

Helmikuussa oli Nooan arkki-ilta ja toukokuussa Taivaan ihanat lintuset ilta yhteistyössä musiikkityön kanssa. Huhtikuussa oli ilta yhteisvastuulle. Yhteisvastuun lipaskeräys toteutettiin kaupoilla pääsiäisen alla.

Huhtikuussa pidettiin selkokielineen kevätkirkkohetki kirkossa sekä kevtälaulu-bingo srk-talolla. Elokuussa osallistuttiin rovastikunnalliseen kaupunkileiriin. Joulukirkkohetki toteutettiin Terhi Ämmälän johdolla marraskuun lopussa.

Syyskuussa järjestettiin 70-, 80- ja 85- vuotiaitten yhteinen syntymäpäiväjuhla. Syyskuussa oli oikein onnistunut päivän mittainen eläkeläisten retki Po-siolle.

Kesäkuussa ja syyskuussa oli nuotioillat pappilan nuotiopaikalla. Marraskuussa oli kiitos isänmaasta ilta missä oli yhteislaulujen lisäksi nuorten näytelmä sota-ajalta. Joulukuussa oli hyvän mielen joulupuuro ja työttömien jouluateria. Sekä joulukahvihetki ikä-ihmisille.

Diakoniatyö osallistui yhteistyössä kunnan kanssa Hyvä joulumieli- ja Joulupuukeräyksen toteuttamiseen Ranualla. Seurakunnan tapahtumiin on osallistunut runsaasti väkeä. Joulukuussa vierailtiin Päivikissä, Rantakodissa, Niittyvillassa sekä Marjukassa joulutervehdysten ja -laulujen merkeissä.

VAIKUTTAVUUS, TALOUDELLISUUS JA TUOTTAVUUS

Yhteisvastuukeräyksen tuotto v 2025 oli 1537e. Tuotto jäi normaalia pienemmäksi kun opiston nuorten toteuttama keräys kirkonkylän alueella ei tänä vuonna toteutunut. Kotimaan avulta saatiin 700 euroa vähävaraisten jouluostokortteihin. Kotimaan avulta saatiin myös 1500e:n avustus eläkeläisten retken toteuttamiseen. Eu-lta saatiin ostokortteja 14 400e:n edestä.

Kertomusvuonna merkille pantavaa diakoniatyössä oli vapaaehtoisten merkittävä panos tapahtumissa, onnistunut ihmisten kohtaaminen vastaanotolla sekä erilaisissa tapahtumissa. Erityisesti suurta iloa on tuottanut Hyvän mielen keittolounaan onnistunut toteuttaminen.

Perheneuvonta 242

Perheneuvonta tarjoaa apua parisuhteen ja perheen vaikeuksissa sekä kriisitilanteissa terapeuttien keskusteluiden ja sielunhoidon keinoin.

Sairaalasielunhoito 243

Sairaalasielunhoitopalvelua ei Ranuan seurakunnassa ole. Kirkkoherra, seurakuntapastori ja diakoni hoitavat ehtoolisen ja sielunhoitotehtävät tarvittaessa alueen sairaalassa ja vanhainkodeissa.

Palveleva puhelin 244

Palvelevaa puhelinta ei Ranuan seurakunnassa varsinaisesti ole.

Sielunhoito 255

Sielunhoidon tavoitteena on kohdata ihminen esimerkiksi keskustelun, rukouksen ja musiikin kautta henkilön toiveiden ja tarpeiden mukaisesti.

Yhteiskunnallinen työ 250

Yhteiskunnallisessa työssä luodaan ja vaalitaan yhteyksiä eri työpaikoille ja pyritään tukemaan työssä jaksamista kiireen ja erilaisten uhkien keskellä, sekä tehdään yhteistyötä työttömiksi jääneiden kanssa.

Lähetys 260

Työntekijä on osallistunut tammikuussa SLS:n ajankohtaispäivään Kemimaassa. Sallassa pidettävään rovastikunnan lähetyspäivään osallistui työntekijän lisäksi 4.

KUA:n ajankohtaispäivään Tornioon Marraskuussa osallistui työntekijä.

Alakoulun 1-6 Lk:n oppilaat tutustuivat SLS:n toimintaan ja Kangaslamille toukokuussa. Srk avusti 1-2 lk:n kuljetuksissa ja isosryhmä toimi avustajina eri toimintapisteillä.

Pihakirkkoja kesällä Kangaslamilla yhteistyössä SLS:n kanssa oli kolme Hiipakunnan lähetysjuhille Kittilän leville osallistui 7.

Kauneimmat Joululaulut tilaisuuksia 10 eri tilaisuutta.

Työryhmä on kokoontunut 2 kertaa.

Open Doorsista Ilkka Rytilahti vieraili syksyllä, tilaisuuteen kutsuttiin (vapaaehtoinen) rippikoululaiset ja heidän huoltajat. Ajankohta syysloma viikon lauantai oli osallistumisen kannalta hankala.

Jatkossa syksyllä lähetysjärjestöistä olevien vierailuun sisällytetään rippikoulu opetukseen. Keväällä olevaan lähetysiltaan osana koulutusta osallistuu isokset, kerhonohjaajat ja aparit.

Kansainvälinen diakonia ja muu kansainvälinen toiminta 270

Työala vastaa yhteyksistä ystävyysseurakuntiin, Kirkon Ulkomaanapuun ja kirkon lähetysjärjestöille. Seurakuntamme ystävyysseurakunta on Moskovassa. Kirkon Ulkomaanapu tarjoaa sekä hätä- että pitkäkestoista apua katastrofin sattuessa maailmalla. Ranuan seurakunta tukee tätä työtä. Toimintavuoden aikana tuettiin talousarviovaroin Kirkon Ulkomaanapua sekä kirkon lähetysjärjestöjä.

Muu seurakuntatyö 290

Työ, joka ei kuulu minkään muun työmuodon työalaan. Esimerkiksi erilaiset projektit, uusien seurakuntalaisten muistaminen, seurakunnan esilläolo kylätahtumissa (pop up -toiminta).

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
Huomioidaan seurakunnan uudet jäsenet lähettämällä heille tervetuliaiskirje ja kutsumalla heidät tervetuliaistilaisuuteen.	Kirje ja kutsu lähetetty. Tervetuliaistilaisuudet pidetty.	Toteutui.

YHTEISET SEURAKUNNALLISET TEHTÄVÄT (pääluokka 3)**HAUTAUSTOIMI (pääluokka 4)**

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
4 - Hautaustoimi				
Toimintatuotot (ulkoiset)	31 560,00	42 065,00	-10 505,00	133,3
Toimintakulut (ulkoiset)	-120 761,00	-108 591,28	-12 169,72	89,9
Toimintakate 1	-89 201,00	-66 526,28	-22 674,72	74,6
Toimintakate 2	-89 201,00	-66 526,28	-22 674,72	74,6
Poistot ja arvonalentumiset	-16 134,00	-18 469,41	2 335,41	114,5
Laskennalliset erät		-25 443,38	25 443,38	0,0
Sisäiset korkokulut		-4 690,28	4 690,28	0,0
Sisäiset vyörytyserät		-20 753,10	20 753,10	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-105 335,00	-110 439,07	5 104,07	104,8

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

Hautaustoimi**-tehtäväalueet ja sitovien toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen**

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnilla on valtion niille lailla velvoittama eli lakisääteinen tehtävä ylläpitää hautausmaita ja huolehtia hautaus-toimen palveluista. Lakisääteiset palvelut tarjotaan yhdenvertaisesti kaikille ihmisille riippumatta siitä, ovatko he seurakunnan jäseniä vai eivät. Hautaustoimen tehtävät rahoitetaan sen vuoksi valtionrahoituksella ja hautaus-toimen palveluista perittävillä maksutuotoilla.

Ranuan seurakunnalla on kolme hautausmaata, jotka kaikki ovat aktiivisessa käytössä. Hautaustoimi huolehtii Ranualla haudattaviksi tulevien vainajien hautauksesta. Hautaustoimilaki velvoittaa seurakunnan hoitamaan hautausmaansa niiden arvoa vastaavasti ja vainajia kunnioittavasti. Tärkeänä osana toimintaa

on jatkuva hautaustoimen ja sen palveluiden kehittäminen, sekä monipuolisten hautausmuotojen ja hautapaikkojen riittävyyden varmistaminen myös tulevaisuudessa.

Hautausmaahallinto 401

Ranuan seurakunnassa ei ole erillistä hautausmaahallintoa.

Hautausmaiden ylläpito 403

Hautausmaan kunnossapitoon ja yleisten alueiden hoitoon liittyvät tehtävät määritellään kirkkojärjestyksen 3 luvun 58 §:n mukaisessa hautausmaan hoitosuunnitelmassa. Niitä ovat mm. hautausmaan puhtaanapito, yleishoitoon kuuluva nurmikon leikkuu, kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden hautausalueiden hoito, vaarallisten muistomerkkien valvonta ja ilmoitusprosessi, puuston ja pensasaitojen istutukset ja niiden hoito sekä käytävien hoito ja talvikunnossapito.

Hautaaminen 404

Hautaamiseen liittyviä tehtäviä ovat hautausjärjestelyistä sopiminen, hautauslupien valvonta, haudan luovuttamiseen ja oikeuteen tulla haudatuksi hautaan liittyvät hallintotehtävät, hautakirjanpito, kuolemansyyn selvittämisestä annetun asetuksen mukaiset ilmoitukset, haudan avaaminen, peittäminen ja peruskunnostus, vainajan siirtäminen seurakunnan tiloissa ja hautausmaalla, tuhkan maahan kätkeminen, sirottelu sekä sijoittaminen kolumbaarioon.

Haudanhoitosopimukset 405 Ranuan seurakunnassa ei käytetä tätä tehtäväaluetta, koska hautojen hoito on ulkoistettu kirkonkylän hautausmaalla 4H-Yhdistykselle ja sivukylien Simojärven ja Saukkojärven hautausmailla kyseisten hautausmaiden kesätyöntekijöille.

Vainajasäilytys 406

Ranuan seurakunnassa pyritään vaikuttamaan siihen, ettei aika kuolemasta hautaamiseen muodostu liian pitkäksi. Vainajasäilytys on välttämätön hautaamiseen liittyvä palvelu, josta peritään lähellä omakustannushintaa oleva maksu. Kylmäsäilytystilojen kapasiteetti on toistaiseksi riittänyt tarpeeseen nähden hyvin.

Vainajasäilytykseen liittyviä tehtäviä ovat tilojen kunnossapito ja puhtaanapito, kylmälaitteiden toiminnan valvonta, vainajien siirroista sopiminen, vainaja-kylmiön käytön valvonta, vainajien näyttöjen järjestäminen sekä vainajien säilytystä ja siirtoja koskeva kirjanpito.

Krematoriot 407

Ranuan seurakunnassa ei ole omaa krematoriota.

KIINTEISTÖTOIMI (pääluokka 5)

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
5 - Kiinteistötoimi				
Toimintatuotot (ulkoiset)	9 080,00	111 960,75	-102 880,75	1 233,0
Toimintakulut (ulkoiset)	-255 067,00	-204 522,07	-50 544,93	80,2
Toimintakate 1	-245 987,00	-92 561,32	-153 425,68	37,6
Toimintatuotot (sisäiset)		250 078,22	-250 078,22	0,0
Toimintakate 2	-245 987,00	157 516,90	-403 503,90	-64,0
Poistot ja arvonalentumiset	-50 862,00	-50 141,94	-720,06	98,6
Laskennalliset erät		-15 931,65	15 931,65	0,0
Sisäiset korkokulut		-12 231,56	12 231,56	0,0
Sisäiset vyörytyserät		-3 700,09	3 700,09	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-296 849,00	91 443,31	-388 292,31	-30,8

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

Kiinteistötoimen tehtävänä on ylläpitää seurakunnan toimitiloja niin, että ne palvelevat seurakuntaelämää parhaalla mahdollisella tavalla. Kiinteistötoimi

vastaa uudisrakennus-, perusparannus- ja kunnossapitohankkeiden suunnittelusta, rakentamisesta ja toteuttamisesta sekä kiinteistöjen ylläpidosta. Kiinteistötoimessa työskentelevät talonmiehet, siivoajat ja suntiot. Kiinteistötoimi vastaa muiden kuin hautausmaiden kiinteistöjen piha-alueiden kunnossapitotehtävistä.

2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Talousarvion tuloslaskelmaosan toteumavertailu

	Toteuma 2024	TA 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	270 329,09	53 920,00	431 011,11	-377 091,11	799,4
Korvaukset			117,53	-117,53	
Myyntituotot	453,04	700,00	590,96	109,04	84,4
Maksutuotot	54 568,94	35 760,00	46 788,68	-11 028,68	130,8
Vuokratuotot	4 718,09	2 580,00	4 312,41	-1 732,41	167,1
Metsätalouden tuotot	146,06	6 000,00	107 021,95	-101 021,95	1 783,7
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	1 567,69	3 350,00	422,24	2 927,76	12,6
Tuet ja avustukset	13 844,90	5 500,00	20 528,00	-15 028,00	373,2
Muut toimintatuotot	2 367,81	30,00	1 151,12	-1 121,12	3 837,1
Sisäiset tuotot	192 662,56		250 078,22	-250 078,22	
Toimintakulut	-1 007 562,36	-961 407,00	-1 179 849,20	218 442,20	122,7
Henkilöstökulut	-490 594,33	-518 252,00	-544 401,98	26 149,98	105,0
Palkat ja palkkiot	-406 447,45	-419 963,00	-450 475,96	30 512,96	107,3
Henkilösivukulut	-87 968,98	-98 289,00	-103 180,82	4 891,82	105,0
Henkilökulujen oikaisuerät	3 822,10		9 254,80	-9 254,80	
Palvelujen ostot	-208 214,97	-315 565,00	-252 292,73	-63 272,27	79,9
Vuokratulut	-9 794,11	-9 000,00	-5 095,71	-3 904,29	56,6
Sisäiset vuokratulut	-192 662,56		-250 078,22	250 078,22	
Aineet ja tarvikkeet	-67 646,98	-83 400,00	-85 707,59	2 307,59	102,8
Ostot tilikauden aikana	-67 646,98	-83 400,00	-85 707,59	2 307,59	102,8
Annetut avustukset	-36 081,83	-29 820,00	-39 907,57	10 087,57	133,8
Muut toimintakulut	-2 567,58	-5 370,00	-2 365,40	-3 004,60	44,0
TOIMINTAKATE	-737 233,27	-907 487,00	-748 838,09	-158 648,91	82,5

Kirkollisverotulot	811 021,48	756 000,00	782 559,18	-26 559,18	103,5
Valtionrahoitus	74 003,04	67 270,00	67 353,24	-83,24	100,1
Verotuskulut	-11 593,89	-11 220,00	-11 105,57	-114,43	99,0
Kirkon rahastomaksut	-55 890,00	-61 510,00	-64 440,00	2 930,00	104,8
Toiminta-avustukset	99 438,00	85 000,00	94 007,00	-9 007,00	110,6
Rahoitustuotot ja -kulut	12 162,96	3 000,00	136 776,12	-133 776,12	4 559,2
Korkotuotot	27 540,82	6 000,00	139 101,07	-133 101,07	2 318,4
Sisäiset korkotuotot	20 473,07		17 076,38	-17 076,38	
Korkokulut	-29,41		-194,03	194,03	
Muut rahoituskulut	-15 348,45	-3 000,00	-2 130,92	-869,08	71,0
Sisäiset korkokulut	-20 473,07		-17 076,38	17 076,38	
VUOSIKATE	191 908,32	-68 947,00	256 311,88	-325 258,88	-371,8
Poistot ja arvonalentumiset	-130 699,36	-67 816,00	-69 699,23	1 883,23	102,8
Suunnitelman mukaiset poistot	-69 071,31	-67 816,00	-69 699,23	1 883,23	102,8
Kertaluonteiset poistot	-61 628,05		0,00	0,00	
Arvonalentumiset			0,00	0,00	
Sisäiset vyörytyserät	0,00		0,00	0,00	
TILIKAUDEN TULOS	61 208,96	-136 763,00	186 612,65	-323 375,65	-136,4
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	61 208,96	-136 763,00	186 612,65	-323 375,65	-136,4

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

Verotulot ja valtionrahoitus

Tilivuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2025	1,75	782 559,18	67 353,24
2024	1,75	811 021,48	74 003,04
2023	1,75	705 293,78	74 403,96
2022	1,75	633 525,39	73 464,00
2021	1,75	661 099,36	73 932,00

Kirkollisvero on tarkoitettu varsinaisiin seurakunnallisiin tehtäviin ja valtionrahoitus seurakunnan lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien (hautaus-toimi, väestökirjanpito ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kohteiden ylläpito) hoitoon.

Verotuloiksi on merkitty tässä taulukossa tulot, jotka ko. vuonna on kirjanpidossa kirjattu verotuloiksi.

3 Investointiosan toteutuminen

Investointiosa toteumavertailu

Tulosyksikkö	Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	TA kuluva	Toteuma kuluva menot	Yli/Ali	T-%
1011010010 - Hallintoelimet KN/KV	-10 878,80	-10 878,80				
1000469 - Ranuan seurakunta 2030-projekti	-10 878,80	-10 878,80				
1014030020 - Htm kiint. Simoj.			-25 000,00		-25 000,00	
2012458 - Simojärven htm rannan kehittäminen			-25 000,00		-25 000,00	
1014030030 - Htm kiint. Saukkoj.	-40 434,68	-29 704,43	-10 000,00	-10 730,25	730,25	107,3
2009628 - Saukkojärven hautausmaan aita	-40 434,68	-29 704,43	-10 000,00	-10 730,25	730,25	107,3
1015100000 - Maa- ja metsätalous	-19 973,06	-9 687,35	-20 000,00	-10 285,71	-9 714,29	51,43
2010152 - Kultisalmen silta	-19 973,06	-9 687,35	-20 000,00	-10 285,71	-9 714,29	51,4
Yhteensä	-71 286,54	-50 270,58	-55 000,00	-21 015,96	-33 984,04	38,2

Investoinneille ei ole erillistä kustannusarviota. Tilikaudella investoinnille ei ole saatu rahoitusosuuksia. Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

4 Rahoitusosan toteutuminen

Rahoitusosan toteutumisessa osoitetaan, miten seurakunnan menot on rahoitettu.

Rahoitusosa toteumavertailu

	Toteuma 2024	TA 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	191 908,32	-68 947,00	256 311,88	-325 258,88	-371,8
Vuosikate	191 908,32	-68 947,00	256 311,88	-325 258,88	-371,8
Investoinnit	-27 220,95	-55 000,00	-21 015,96	-33 984,04	38,2
Investointimenot	-27 220,95	-55 000,00	-21 015,96	-33 984,04	38,2

Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	164 687,37	-123 947,00	235 295,92	-359 242,92	-189,8
Antolainauksen muutokset			0,00	0,00	
Antolainauksen lisäys			0,00	0,00	
Muut maksuvalmiuden muutokset	-14 463,52		18 094,13	-18 094,13	
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	26,55		1 018,02	-1 018,02	
Lyhytaikaisten saamisten muutos	7 493,78		-9 736,19	9 736,19	
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-21 983,85		26 812,30	-26 812,30	
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-14 463,52		18 094,13	-18 094,13	
Rahavarojen muutos	150 223,85	-123 947,00	253 390,05	-377 337,05	-204,4
Rahavarojen muutos (tase)	150 223,85		253 390,05	-253 390,05	

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

III Tilinpäätöslaskelmat

1 Tuloslaskelma

Tuloslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuotot	180 932,89	77 666,53
Korvaukset	117,53	0,00
Myyntituotot	590,96	453,04
Maksutuotot	46 788,68	54 568,94
Vuokratuotot	4 312,41	4 718,09
Metsätalouden tuotot	107 021,95	146,06
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	422,24	1 567,69
Tuet ja avustukset	20 528,00	13 844,90
Muut toimintatuotot	1 151,12	2 367,81
Toimintakulut	-929 770,98	-814 899,80
Henkilöstökulut	-544 401,98	-490 594,33
Palkat ja palkkiot	-450 475,96	-406 447,45
Henkilösivukulut	-103 180,82	-87 968,98
Henkilökulujen oikaisuerät	9 254,80	3 822,10
Palvelujen ostot	-252 292,73	-208 214,97
Vuokrakulut	-5 095,71	-9 794,11

Aineet ja tarvikkeet	-85 707,59	-67 646,98
Ostot tilikauden aikana	-85 707,59	-67 646,98
Annetut avustukset	-39 907,57	-36 081,83
Muut toimintakulut	-2 365,40	-2 567,58
TOIMINTAKATE	-748 838,09	-737 233,27
Kirkollisverotulot	782 559,18	811 021,48
Valtionrahoitus	67 353,24	74 003,04
Verotuskulut	-11 105,57	-11 593,89
Kirkon rahastomaksut	-64 440,00	-55 890,00
Toiminta-avustukset	94 007,00	99 438,00
Rahoitustuotot ja -kulut	136 776,12	12 162,96
Korkotuotot	139 101,07	27 540,82
Korkokulut	-194,03	-29,41
Muut rahoituskulut	-2 130,92	-15 348,45
VUOSIKATE	256 311,88	191 908,32
Poistot ja arvonalentumiset	-69 699,23	-130 699,36
Suunnitelman mukaiset poistot	-69 699,23	-69 071,31
Kertaluonteiset poistot	0,00	-61 628,05
TILIKAUDEN TULOS	186 612,65	61 208,96
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	186 612,65	61 208,96

2 Rahoituslaskelma

Ulkoiset tuotot ja kulut bruttomääräisinä sentin tarkkuudella.

Rahoituslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Tulorahoitus	256 311,88	191 908,32
Vuosikate	256 311,88	191 908,32
Investoinnit	-21 015,96	-27 220,95
Investointimenot	-21 015,96	-27 220,95
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	235 295,92	164 687,37
Muut maksuvalmiuden muutokset	18 094,13	-14 463,52
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	1 018,02	26,55
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-9 736,19	7 493,78
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	26 812,30	-21 983,85
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	18 094,13	-14 463,52

Rahavarojen muutos	253 390,05	150 223,85
Rahavarojen muutos (tase)	253 390,05	150 223,85

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Rahavarojen muutos	253 390,05	150 223,85
Rahavarat kauden lopussa	2 072 937,24	1 819 547,19
Rahavarat kauden alussa	1 819 547,19	1 669 323,34

3 Tase

Tase

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
VASTAAVAA	3 000 659,79	2 786 216,82
PYSYVÄT VASTAAVAT	911 101,93	959 785,20
Aineettomat hyödykkeet	9 165,18	11 011,49
Hautaustoimen aineettomat hyödykkeet	2 275,27	3 033,70
Muut pitkävaikutteiset menot	6 889,91	7 977,79
Aineelliset hyödykkeet	894 533,75	941 370,71
Maa- ja vesialueet	135 434,07	135 434,07
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	203 539,84	179 828,46
Rakennukset	528 526,37	577 062,66
Kiinteät rakenteet ja laitteet	20 928,41	3 548,68
Muut aineelliset hyödykkeet	6 105,06	6 105,06
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0,00	39 391,78
Sijoitukset	7 403,00	7 403,00
Osakkeet ja osuudet	7 403,00	7 403,00
VAIHTUVAT VASTAAVAT	2 089 557,86	1 826 431,62
Saamiset	16 620,62	6 884,43
Lyhytaikaiset saamiset	16 620,62	6 884,43
Myyntisaamiset	5 937,07	6 221,51
Siirtosaamiset	10 683,55	662,92
Rahoitusarvopaperit	1 345 111,22	1 218 745,09
Osakkeet ja osuudet	1 318 451,22	1 193 450,09
Muut arvopaperit	26 660,00	25 295,00
Rahat ja pankkisaamiset	727 826,02	600 802,10
VASTATTAVAA	3 000 659,79	2 786 216,82
OMA PÄÄOMA	2 503 383,64	2 316 770,99
Peruspääoma	1 481 318,24	1 481 318,24

Muut omat rahastot	226 275,15	226 275,15
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	609 177,60	547 968,64
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	186 612,65	61 208,96
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	350 000,00	350 000,00
Vapaaehtoiset varaukset	350 000,00	350 000,00
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	1 089,67	71,65
Muut toimeksiantojen pääomat	1 089,67	71,65
VIERAS PÄÄOMA	146 186,48	119 374,18
Lyhytaikainen vieras pääoma	146 186,48	119 374,18
Ostovelat	22 318,79	26 197,36
Muut velat	49 767,75	24 526,73
Siirtovelat	74 099,94	68 650,09

IV Tilinpäätöksen liitetiedot

1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Verotulot on kirjattu maksuperusteisesti niiden tilitysjankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Avustukset: Pysyvien vastaavien aineellisten hyödykkeiden hankintaan saadut rahoitusavustukset on kirjattu suoriteperusteisesti.

Arvostusperiaatteet/Pysyvien vastaavien arvostus

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet: Hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointime-

noihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Ranuan seurakunnassa taseeseen aktivoidaan yli 10 000 euron hankinnat, jotka poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan.

Sijoitukset: Sijoitukset on merkitty taseessa hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon. Arvostuksen perusteena on ollut hyödykkeen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa. Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Rahoitusomaisuus: Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutus- tai markkinahintaan.

2 Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot

Edellisen tilikauden taseen jaottelua on muutettu vastaamaan kuluneen tilikauden jaottelua. Luonteeltaan sijoitusluonteiset osakkeet ja sijoitusrahasto-osuudet, yhteensä 1000 euroa, on siirretty vertailutaseessa pysyvien vastaavien sijoituksista vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereihin. Pysyvien vastaavien sijoitusten lainasaamisista on muut kuin pysyväisluonteiset erät, yhteensä 2000 euroa, siirretty rahoitusomaisuuden lainasaamisiin.

Tilikauden poistot eivät ole vertailukelpoiset edellisen tilikauden poistojen kanssa, koska poistosuunnitelmaa on 1.1.2025 alkaen muutettu.

3 Tuloslaskelman liitetiedot

Tilikauden puutavaranmyyntitulot olivat poikkeuksellisen suuret ja siksi toimintatuottojen määrä nousi noin 130 % edellisvuoteen verrattuna. Jos puutavaran myyntituottoja ei oteta huomioon, laskivat toimintatuotot noin 5 %.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu seurakunnassa ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Kirkkovaltuusto hyväksyi 28.05.2025 poistosuunnitelman muutoksen, jolla seurakunnan käyttöomaisuuden poistoajat on muutettu vastaamaan kirkkohallituksen ohjeen Käyttöomaisuuskirjanpito ja suunnitelman mukaisten poistojen laskeminen mukaisia suosituspistoajoja.

Kirkkovaltuuston hyväksymät poistoajat ovat seuraavat:

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat oikeudet – 3 vuotta

Muut pitkävaikutteiset menot – 5 vuotta

Aineelliset hyödykkeet

Maa -ja vesialueet – ei poistoja

Hautausmaat – hautaustoimeen liittyvät muut pitkävaikutteiset menot 5v, hautaustoimen muut rakennukset 10v, hautaustoimen kiinteät rakenteet ja laitteet 20v, hautaustoimen koneet ja laitteet 5v. Hautausmaiden maa- ja vesialueet, maa-aineksen vaihto, ei poistoja. Hautaustoimen muut aineelliset hyödykkeet käyttöajan mukaan.

Rakennukset – kirkot 60v, seurakuntatalot 25v, kappelit 40v, siunauskappelit 40v, leiri- ja kurssikeskukset 25v, asuinrakennukset 25v, hallinto- ja laitusrakennukset 20v, huolto- ja talousrakennukset 15v, muut rakennukset 15v.

Kiinteät rakenteet ja laitteet – maa- ja vesirakenteet 20v, urut 20v, muut kiinteät rakenteet ja laitteet 15v.

Koneet ja kalusto – kuljetusvälineet 5v, IT-laitteisto 3v, muut koneet ja kalusto 5v.

Muut aineelliset hyödykkeet – luonnonvarat poisto käytön mukaan, sakraali-, arvo- ja taide-esineet ei poistoja.

4 Rahoituslaskelman liitetiedot

Ranuan seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

5 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

	Arvo ed. vuoden lopussa	Lisäykset	Siirtokirjaukset	Suunnitelman mukaiset poistot	Suunnitelmasta poikkeavat poistot	Arvo vuoden lopussa
Aineettomat oikeudet	0,00					0,00
Hautaustoimen aineettomat hyödykkeet	3 033,70			-758,43		2 275,27
Muut pitkävaikutteiset menot	7 977,79			-1 087,88		6 889,91
Aineettomat hyödykkeet Yht.	11 011,49			-1 846,31		9 165,18
Maa- ja vesialueet	135 434,07					135 434,07
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	179 828,46	10 730,25	29 704,43	-16 723,30		203 539,84
Rakennukset	577 062,66			-48 536,29	-61 628,05	528 526,37
Kiinteät rakenteet ja laitteet	3 548,68	10 285,71	9 687,35	-2 593,33		20 928,41
Koneet ja kalusto	0,00					0,00
Muut aineelliset hyödykkeet	6 105,06					6 105,06
Ennakkomaksut ja keskenäiset hankinnat	39 391,78	0,00	-39 391,78			0,00
Aineelliset hyödykkeet Yht.	941 370,71	21 015,96	0,00	-67 852,92	-61 628,05	894 533,75
Sijoitukset	7 403,00					7 403,00
Yhteensä	959 785,20	21 015,96	0,00	-69 699,23	-61 628,05	911 101,93

6 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oma pääoma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024	Muutos
OMA PÄÄOMA	2 503 383,64	2 316 770,99	186 612,65
Peruspääoma	1 481 318,24	1 481 318,24	0,00
Muut omat rahastot	226 275,15	226 275,15	0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	609 177,60	547 968,64	61 208,96
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	186 612,65	61 208,96	125 403,69

7 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Eläkevastuuvajaus

Seurakunnan laskennallinen osuus kirkon yhteisestä kattamattomasta eläkevastuusta on noin 2,87 miljoonaa euroa. Koko kirkon kattamaton eläkevastuu on noin 3,6 miljardia euroa.

Hautainhoitovastuu – rahaston yli- tai alikatteisuus

Muut vakuudet ja vastuusitoumukset

Vakuudet

Seurakunnalla ei ole takauksia

Vuokravastuut

Seurakunnalla ei ole vuokravastuita

Leasingvastuut

Leasingvastuut

Leasinglaite, -ohjelmisto, -palvelu 3StepIT / CHG Meridian	Lkm	Voimaolo- aika	Jäljellä oleva vastuu euroa / tuoterivi
Tietokoneet:			
HP EliteBook 850 G8	3	30.9.2026	2204,40
HP EliteBook 850 G8/Ultralim Dock	1	30.9.2026	807,62
HP ProDesk 600 G6	2	30.9.2026	961,62
Kytkimet ja dataprojektori:			
Planet POE-152	1	31.3.2026	12,15
Ruckus R510 Access Point	1	31.3.2026	194,94
BenQ MH535	1	30.6.2024	60,32
Ohjelmistot, lisenssit ja palvelut:			
Partner WatchDog Support	1	31.3.2026	21,33
Ruckus AP management license	1	31.3.2026	26,64
Leasingvastuut yhteensä			4 502,66

Seurakuntien väliset yhteistyösopimukset

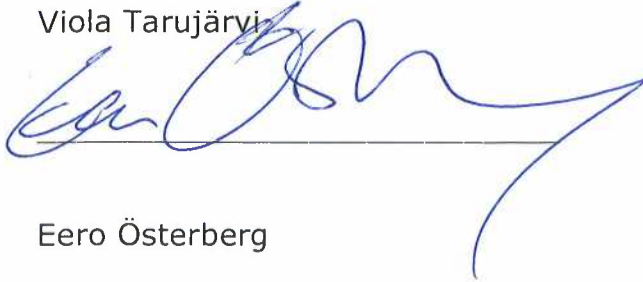
Seurakunta on osallistunut Rovaniemen seurakunnan koordinoimaan kehitysvamma yhteistyöhön vuodesta 1984 alkaen sekä Lapin IT-alueen yhteistyöhön vuodesta 1998 alkaen, joita molempia koordinoi Rovaniemen seurakunta ja osallistuu niiden kustannuksiin. Lapin IT-alueen yhteistyösopimus päivitettiin tilikaudella 2023 rovastikuntamuutoksen vuoksi. Seurakunta on väestökirjanpidon palveluissa Rovaniemen aluekeskusrekisterin jäsen 1.1.2021 alkaen ja osallistuu aluekeskusrekisterin kustannuksiin. Kaikki em. yhteistyösopimukset ovat toistaiseksi voimassa olevia ja niiden kustannukset lasketaan seurakunnan jäsenmäärän suhteessa huomioiden mm. palvelun tuottamiseen käytetyt kustannukset vuosittain. Seurakunta on solminut 1.1.2021 alkaen yhteistyösopimuksen tietosuojavastaavan palveluista Kokkolan seurakuntayhtymän kanssa osallistuen tietosuojavastaavan kuluihin. Seurakunta on tehnyt vuodesta 1.1.2018 alkaen yhteistyötä Keski-Pohjanmaan IT-alueen kanssa kirkon



Viola Tarujärvi



Marjo-Riitta Waaranieniemi



Eero Österberg



Tommi Kortesalmi

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Ranualla 05.06.2026

Tilintarkastus Hyvärinen Oy



Antero Hyvärinen HT,JHT

VI Luettelot ja selvitykset

Luettelo kirjanpitokirjoista 2025

Kohdat 1–10 Kipan järjestelmässä, aineisto säilytetään sähköisessä muodossa

1. Päiväkirja
2. Pääkirja
3. Ostoreskontra
4. Myyntireskontra

suoratoistopalveluista liittyen nettiradioon, jonka kustannuksiin osallistutaan myös. Molemmat sopimukset ovat toistaiseksi voimassa olevia ja niissä huomioidaan mm. seurakunnan jäsenmäärä ja palvelun tuottamiseen aiheutuneet kulut.

8 Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot

Seurakunnalla ei ole omistuksia muissa yhteisöissä. Seurakunnalla on tieosuuksia Kultisalmen yksityistiestä sekä Papinpalon yksityistiestä. Seurakunta osallistuu niiden vuosikustannuksiin tieosuuksien ja Kultisalmen silta hankkeessa tieosuuksista poiketen erillisen sopimuksen mukaisesti.

V Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä

Ranualla 31.3.2026

Ranuan seurakunnan kirkkoneuvosto



kirkkoneuvoston pj.

Mikko Reijonen



Rauno Kuha



Juhani Savolainen



Taluspäällikkö Martti Siivola



Terhi Salmela



Toivo Sääskilähti

5. Kassakirjanpito
6. Palkkakirjanpito
7. Käyttöomaisuuskirjanpito
8. Tuloslaskelma
9. Tase
10. Rahoituslaskelma

Luettelo tositelajeista

Kassa- ja muistiotositteet

Tositelaji	Nimi	Numerosarja
RV	Laskun siirto	00
AA	Käyttöom.kirjaus	01
AB	Kirjanpitotosite	01
AZ	Purku KOM:iin	01
P1	Palkat verokäsittely	01
PV	Palkkavaraus	01
SA	Pääkirjatilitosite	01
SE	Sisäiset erät	01
SK	Srk:n muistiotosite	01
SZ	Peruutus muistio	01
T1	Maksul. tiliote,vero	01
ZM	M2 Kirjanpitoliittym	01
AF	Poistokirjaukset	03
DZ	Asiakkaat - maksu	14
KZ	Toimittajat - maksu	15
KG	Toimittajat - hyvät.	19
KR	Toimittajat - lasku	19

Numerosarja	Ensimmäinen nro	Viimeinen nro	Numerosarjan tila	Aukon alkua	Aukon loppu
00	90000000	90000228	0		
01	1000000	1000900	0		
14	14000000	14000218	0		
15	15000000	15000477	0		
19	19000000	19000500	0		
03	3000000	3000012	0		

Selvitys kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilytystavoista

Tilinpäätös säilytetään pysyvästi sähköisessä muodossa.

Palkkatietoja sisältävät asiakirjat säilytetään 50 vuotta.

Kirjanpidot, tililuettelo sekä luettelo kirjanpidoista ja aineistoista säilytetään vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §), mikäli EU-säädökset eivät vaadi pidempää säilytysaikaa. Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tositteet ja muut selvitykset säilytetään 13 vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut. Kirjanpito- ja tilinpäätösaineisto säilytetään koneellisella tietovälineellä. Kirjanpitoaineisto on tallennettava kahdelle eri tietovälineelle. Kirkon palvelukeskuksen järjestelmissä oleva aineisto on säilytettynä järjestelmässä ja erillisinä varmuuskopioina.